

UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

CARRERA PROFESIONAL DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS



TESIS

**“LA FORMACIÓN ÉTICA Y MORAL Y SU RELEVANCIA EN EL
DESEMPEÑO LABORAL DE LOS ABOGADOS LITIGANTES EN LA
CIUDAD DE TINGO MARIA, 2018”**

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADA

TESISTA:

Bach. JIMENEZ SABOYA, Ana Patricia

ASESOR:

Dr. LUIS FELICIANO AGUIRRE SOTO

TINGO MARÍA- PERÚ

2018



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS
Ciclo de Asesoramiento para la Tesis Profesional



RESOLUCIÓN N° 638-2019-DFD-UDH
Huánuco, 10 de junio de 2019.

Visto la Resolución N° 824-2018-DFD-UDH de fecha 15 de noviembre de 2018 que declara **APROBAR** el Proyecto de Investigación intitulado **“LA FORMACIÓN ÉTICA Y MORAL Y SU RELEVANCIA EN EL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS ABOGADOS LITIGANTES EN LA CIUDAD DE TINGO MARÍA, 2018”**, presentado por la Bachiller “**Ana Patricia JIMENEZ SABOYA**”;

CONSIDERANDO:

Que, el Art. 14° numeral 1 del Reglamento de Grados y Títulos del Programa Académico de Derecho y Ciencias Políticas vigente para el caso determina las diversas modalidades al cual el Graduando puede acogerse para obtener el Título Profesional de Abogado.

Que, mediante Resolución N° 1206-2015-R-CU-UDH de fecha 28 de setiembre de año 2015 se aprobó el ciclo de Asesoramiento para la tesis profesional- CATP/DERECHO del Programa Académico de Derecho y Ciencias Políticas, en atención al Art. 31 del Reglamento General de Grados y Títulos de la UDH;

Que, mediante Oficio N° 003-2019-LFAS-AT de fecha 15 de marzo de 2019, el Mg. Luis F. Aguirre Soto Asesor del Proyecto de Investigación **“LA FORMACIÓN ÉTICA Y MORAL Y SU RELEVANCIA EN EL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS ABOGADOS LITIGANTES EN LA CIUDAD DE TINGO MARÍA, 2018”**, aprueba el informe final de la Investigación;

Que, en cumplimiento al Art. 31 del Reglamento de Grados y Títulos del Programa Académico de Derecho y CC.PP vigente para el caso y a mérito del documento de visto y habiendo la Bachiller previamente presentado los tres ejemplares de la referida Tesis debidamente espiralados, es pertinente emitir la Resolución de Jurado y señalar fecha y hora para su Sustentación;

Estando a lo dispuesto en el Art. 44° de la Nueva Ley Universitaria N° 30220; Inc. n) del Art. 44° del Estatuto de la Universidad de Huánuco; Reglamento de Grados y Títulos aprobado con Resolución N° 466-2016-R-CU-UDH del 23 de mayo de 2016 y la facultad que indique;

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- **DESIGNAR** al Jurado Calificador para examinar a la Bachiller en Derecho y Ciencias Políticas, doña **Ana Patricia JIMENEZ SABOYA**, para obtener el Título Profesional de **ABOGADA** por la modalidad de Trabajo de Investigación Científica (Tesis), llevado a cabo en el Ciclo de Asesoramiento para la Tesis profesional; a los siguientes docentes:

Dr. Rodolfo Espinoza Zevallos	: Presidente
Abg. Marianela Berrospi Noria	: Secretaria
Abg. Hugo B. Peralta Baca	: Vocal



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS
Ciclo de Asesoramiento para la Tesis Profesional



RESOLUCIÓN N° 638-2019-DFD-UDH
Huánuco, 10 de junio de 2019.

Artículo Segundo.- Señalar el día viernes 14 de junio de 2019 a horas 10.00 a.m. dicha Sustentación, en la Sala de Simulación de Audiencias Judiciales de la Universidad de Huánuco, sito en el 4to. Edificio 1er. Piso de la ciudad universitaria La Esperanza

Artículo Tercero.- Difúndase publicando e invitando a la comunidad académica para que presencian dicha sustentación.

Regístrese, comuníquese y archívese.



UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

Dr. FERNANDO CORCINO BARRUETA
DECANO

**ACTA DEL PROCESO DE CALIFICACIÓN POR LA MODALIDAD DE PRESENTACION
Y SUSTENTACION DE UNA TESIS**

En la ciudad de Huánuco, siendo las 10:00 a.m. horas del día 14 del mes de Julio del año dos mil diecinueve se reunieron en el Salón de Simulación de Audiencias Judiciales los miembros Ratificados del Jurado Examinador, designados por Resolución N° 638-2019-DFD -UDH del 10 de junio de 2019, al amparo de la nueva Ley Universitaria N° 30220 inc "n" del Art. 44 del Estatuto de la Universidad de Huánuco, Reglamento de Grados y Títulos, para proceder por la modalidad de Presentación y Sustentación de una Tesis de la Graduada **Ana Patricia JIMENEZ SABOYA** la postulante al Título de Abogada, procedió a la exposición de la Tesis, absolviendo las interrogantes que le fueron formuladas por los miembros designados del Jurado, de conformidad con las respectivas disposiciones reglamentarias; realizado el exposición, el Jurado procedió a la calificación.

JURADOS CALIFICADORES

PUNTAJE

Dr. Rodolfo Espinoza Zevallos

Presidente

15

Abg. Marianela Berrospi Noria

Secretaria

15

Abg. Hugo B. Peralta Baca

Vocal

15


CALIFICATIVO :

15
En números


Quince
En letras

RESULTADO :

Aprobado por Unanimidad


Dr. Rodolfo Espinoza Zevallos
Presidente


Abg. Marianela Berrospi Noria
Secretaria


Abg. Hugo B. Peralta Baca
Vocal

DEDICATORIA

A mis padres, Luis Alberto y Elvira, con amor leal y gratitud sincera por sus palabras de aliento y por mostrarme el camino hacia la superación.

A mi hijo, Dylan Alexander por ser mi fortaleza y razón de ser.

A mi esposo, Fredy por ser fuente de apoyo y motivación; por su comprensión en mi formación profesional.

A mi Ángel, que desde el cielo guía y cuida mis pasos.

Ana Patricia.

AGRADECIMIENTO

Mis agradecimientos sinceros a:

A Dios por permitirme la vida y disfrutar de ella, a los docentes de la Universidad de Huánuco por haber compartido sus experiencias durante mi formación profesional y a mi asesor de tesis, Dr. Luis Feliciano Aguirre Soto, por las instrucciones y dedicación que tuvo para poder culminar la presente investigación.

TABLA DE CONTENIDO

DEDICATORIA.....	II
AGRADECIMIENTO	III
TABLA DE CONTENIDO.....	IV
RESUMEN	VII
SUMMARY.....	X
INTRODUCCIÓN.....	XII

CAPÍTULO I

PROBLEMA DE LA INVESTIGACIÓN

1.1 DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA.....	14
1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	15
1.2.1. Problema general.....	15
1.2.2. Problemas específicos	15
1.3. OBJETIVO GENERAL.....	15
1.4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS	16
1.5. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	16
1.6. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN.....	16
1.7. VIABILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN	17

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN	18
2.1.1 A nivel local.....	18
2.1.2 A nivel nacional	18
2.1.3 A nivel internacional.....	18
2.2. BASES TEÓRICAS	19
2.2.1. La ética del abogado.....	19

2.2.1.1. Definición de la Ética	19
2.2.1.2. Objeto y Características.....	20
2.2.1.3. Moral y Derecho.....	20
2.2.1.4. Ética profesional	21
2.2.1.5. Valores de la ética profesional	22
2.2.1.6. Principios éticos y morales.....	24
2.2.1.7. Síntesis del libro alma de la toga de: Ángel Osorio	25
2.2.2. Desempeño.....	32
2.2.2.1. Desempeño Laboral.....	32
2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES.....	35
2.4. HIPÓTESIS	36
2.4.1. Hipótesis general	36
2.4.2. Hipótesis específicas.....	36
2.5. VARIABLES.....	36
2.5.1. Variable independiente	36
2.5.2. Variable dependiente	36
2.6. OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES.....	37

CAPÍTULO III

METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN	38
3.1.1 Enfoque.....	38
3.1.2. Alcance o nivel.....	38
3.1.3. Diseño.....	38
3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA.....	39
3.2.1 Población.....	39
3.2.2. Muestra.....	39
3.3. TÉCNICAS E INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS.....	39

3.4. TÉCNICAS PARA EL PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN.....	39
---	----

CAPÍTULO IV

RESULTADOS

4.1. PROCESAMIENTO DE DATOS.....	41
4.2. CONTRASTACIÓN DE HIPOTESIS Y PRUEBA DE HIPOTESIS.....	60

CAPÍTULO V

DISCUSIÓN DE RESULTADOS

5.1. LA CONTRASTACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	61
5.1.1. Respecto de la Primera Hipótesis Específica.....	61
5.1.2. Respecto a la segunda Hipótesis específica.....	62
5.1.3. Respecto a la tercera hipótesis específica	63
5.1.4. Respecto a la hipótesis general.....	63
5.1.5. Contrastación de los resultados del trabajo de campo con las fuentes bibliográficas.....	64
CONCLUSIONES	65
RECOMENDACIONES.....	66
REFERENCIAS	67
APÉNDICE.....	69
ENCUESTA A LOS ABOGADOS LITIGANTES DE TINGO MARÍA	70
ENCUESTA A LOS CIUDADANOS DE TINGO MARÍA	71
MATRIZ DE CONSISTENCIA.....	72

RESUMEN

El presente trabajo esquematiza, respecto a la formación ética y moral y su relevancia en el desempeño laboral de los abogados litigantes en la ciudad de Tingo María.

Se pudo comprobar de 60 ciudadanos-litigantes que fueron encuestados se determinó que: el 20% de los encuestados, que equivale a 12 ciudadanos, dijeron que los abogados de Tingo María tienen una buena presentación personal, el 70% de los encuestados, que equivale a 42 ciudadanos, dijeron que los abogados de Tingo María tienen regular presentación y el 10% de los abogados, que equivale a 6 ciudadanos, dijeron que los abogados de Tingo María tienen una mala presentación.

Donde se llega a la conclusión que los abogados de Tingo María tienen una regular presentación.

De la misma manera de 60 ciudadanos-litigantes que fueron encuestados se determinó que: el 36,67% de los encuestados, que equivale a 22 ciudadanos, dijeron que consideran que la atención y trato al cliente de los abogados de Tingo María es amable, el 50% de los encuestados, que equivale a 30 ciudadanos, dijeron que consideran que la atención y trato al cliente de los abogados de Tingo María es medianamente amable y el 13,33% de los encuestados, que equivale a 8 ciudadanos, dijeron que consideran que la atención y trato al cliente de los abogados de Tingo María es poco amable.

Donde se llega a la conclusión que los ciudadanos litigantes consideran que la atención y trato al cliente de los abogados de Tingo María es medianamente amable.

En este mismo orden de ideas de 60 ciudadanos-litigantes que fueron encuestados se determinó que: el 43,33% de los encuestados, que equivale a 26 ciudadanos, dijeron que los abogados de Tingo María si actúan bajo los principios y valores del secreto y lealtad profesional, el 30% de los encuestados, que equivale a 18 ciudadanos, dijeron que los abogados de Tingo María no actúan bajo los principios y valores del secreto y lealtad profesional y el 26,67% de los encuestados, que equivale a 16 ciudadanos, dijeron que los abogados de Tingo María a veces actúan bajo los principios y valores del secreto y lealtad profesional.

Donde se llega a la conclusión que los abogados de Tingo María si actúan bajo los principios y valores del secreto y lealtad profesional.

Asimismo de 60 ciudadanos-litigantes que fueron encuestados se determinó que: el 30% de los encuestados, que equivale a 18 ciudadanos, dijeron que los abogados si muestran calidad en su servicio y trabajo profesional, el 20% de los encuestados, que equivale a 12 ciudadanos, dijeron que los abogados muestran poca calidad en su servicio y trabajo profesional y el 50% de los encuestados, que equivale a 30 ciudadanos, dijeron que los abogados no muestran calidad en su servicio y trabajo profesional.

Donde se llega a la conclusión que los abogados no muestran calidad en su servicio y trabajo profesional.

También se advierte en el presente trabajo que de 20 abogados que se encuestó se llegó a determinar que: el 95% de los encuestados, que equivale a 19 abogados, dijeron que la formación ética si tiene relevancia en su desempeño laboral y solo el 5% de los encuestados, que equivale a 1 abogado, dijeron que la formación ética a veces tiene relevancia en su desempeño laboral.

Donde se llega a la conclusión que la formación ética si tiene relevancia en su desempeño laboral.

Asimismo de 20 abogados que se encuestó se llegó a determinar que: el 90% de los encuestados, que equivale a 18 abogados, dijeron que la formación moral si tiene relevancia en su desempeño laboral y el 10% de los encuestados, que equivale a 2 abogados, dijeron que la formación moral a veces tiene relevancia en su desempeño laboral.

Donde se llega a la conclusión que la formación moral si tiene relevancia en su desempeño laboral.

De 20 abogados que se encuestó se llegó a determinar que: el 100% de los encuestados, que equivale a 20 abogados, dijeron que el abogado en su relación con sus clientes si tiene el deber de honestidad, lealtad y veracidad.

Donde se llega a conclusión que el abogado en su relación con sus clientes si tiene el deber de honestidad, lealtad y veracidad.

De la misma manera de 20 abogados que se encuestó se llegó a determinar que: el 75% de los encuestados, que equivale a 15 abogados, dijeron que el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María sí muestra evidencias de la práctica de valores éticos y morales, el 5% de encuestados, Lo que se ha buscado con este trabajo es demostrar que la formación ética y moral tiene relevancia en el desempeño laboral de los abogados litigantes en la ciudad de Tingo María; y este fenómeno no solo ocurre en la provincia antes indicada, sino que se generaliza a nivel nacional.

PALABRAS CLAVE: La ética, la moral, desempeño laboral y principios y valores.

SUMMARY

The present work outlines, with respect to the ethical and moral training and its relevance in the labor performance of the trial lawyers in the city of Tingo Maria.

It was found that 60 citizens-litigants who were interviewed determined that: 20% of the respondents, which is equivalent to 12 citizens, said that the Tingo Maria lawyers have a good personal presentation, 70% of the respondents, which is equivalent to 42 citizens, said that the lawyers of Tingo Maria have regular presentation and 10% of the lawyers, that is equivalent to 6 citizens, said that the lawyers of Tingo Maria have a bad presentation.

Where it is concluded that the lawyers of Tingo Maria have a regular presentation.

In the same way of 60 citizens-litigants who were surveyed, it was determined that: 36.67% of the respondents, which is equivalent to 22 citizens, said that they consider that the attention and treatment of the client of the lawyers of Tingo Maria is kind, 50% of the respondents, which is equivalent to 30 citizens, said they consider that the attention and treatment of the client of the lawyers of Tingo Maria is moderately friendly and 13.33% of the respondents, which is equivalent to 8 citizens, said that they consider that the attention and treatment to the client of the lawyers of Tingo Maria is unkind.

Where it is reached the conclusion that the litigant citizens consider that the attention and treatment to the client of the lawyers of Tingo Maria is moderately kind. In this same order of ideas of 60 citizens-litigants who were surveyed, it was determined that: 43.33% of the respondents, which is equivalent to 26 citizens, said that the lawyers of Tingo Maria do act under the principles and values of the secret and professional loyalty, 30% of respondents, which equals 18 citizens, said that Tingo Maria lawyers do not act under the principles and values of professional secrecy and loyalty and 26.67% of respondents, which equals 16 citizens They said that Tingo Maria's attorneys sometimes act under the principles and values of professional secrecy and loyalty. Where it is concluded that the lawyers of Tingo Maria act under the principles and values of secrecy and professional loyalty. Also 60 citizens-litigants who were surveyed determined that: 30% of the respondents, which

is equivalent to 18 citizens, said that the lawyers do show quality in their service and professional work, 20% of the respondents, which equals 12 citizens said that lawyers show poor quality in their service and professional work and 50% of respondents, which is equivalent to 30 citizens, said that lawyers do not show quality in their service and professional work.

Where it is concluded that lawyers do not show quality in their service and professional work.

It is also warned in the present work that of 20 lawyers who were interviewed it was determined that: 95% of the respondents, which is equivalent to 19 lawyers, said that the ethical training has relevance in their work performance and only 5% of the respondents, which is equivalent to 1 lawyer, said that ethical training sometimes has relevance in their job performance.

Where it is concluded that the ethical training does have relevance in their work performance. Likewise of 20 lawyers who were interviewed, it was determined that: 90% of the respondents, which is equivalent to 18 lawyers, said that the moral training is relevant to their job performance and 10% of the respondents, which equals 2 lawyers, said that moral training sometimes has relevance in their work performance. Where it is concluded that the moral formation does have relevance in their work performance.

Of the 20 lawyers who were interviewed, it was determined that: 100% of the respondents, which is equivalent to 20 lawyers, said that the lawyer in his relationship with his clients does have a duty of honesty, loyalty and truthfulness. Where it is concluded that the lawyer in his relationship with his clients if he has a duty of honesty, loyalty and truthfulness.

In the same way of 20 attorneys who were interviewed, it was determined that: 75% of the respondents, which is equivalent to 15 lawyers, said that the labor performance of the trial lawyers of Tingo Maria does show evidence of the practice of ethical values and morals, 5% of respondents,

What has been sought with this work is to demonstrate that the ethical and moral training has relevance in the labor performance of the litigating lawyers in the city of Tingo Maria; and this phenomenon not only occurs in the province indicated above, but it is generalized at the national level.

KEY WORDS: Ethics, morals, work performance and principles and values.

INTRODUCCIÓN

En el presente trabajo de investigación lo presento ante los señores jurados evaluadores para optar el título de abogada en cumplimiento del reglamento de grados y títulos de la Universidad de Huánuco, está referido a la formación ética y moral y su relevancia en el desempeño laboral de los abogados litigantes en la ciudad de Tingo María.

Los valores son cualidades de un orden especial, que se afirman en sí mismos y se justifican por sí solos a causa de su contenido. Los valores no se inventan, no se acuñan de nuevo, son simplemente descubiertos, van apareciendo, con el progreso de la cultura, en el ámbito visual del hombre, no son valores antiguos, no son valores nuevos, son valores. No todos los individuos estiman todos los valores. Hay gentes ciegas para los valores, solo perciben y buscan las cosas económicas, lo útil. Sin embargo los valores siguen valiendo aunque haya individuos, pueblos y épocas que no los reconozcan; ya que algunas personas buscan únicamente los valores materiales, sin saber que valen más los espirituales.

La ética se refiere a la acción humana que procede de la razón y de la voluntad. Acto humano es el acto libre, que procede de la libre voluntad. Pero esto no implica que el acto libre no proceda también de la razón. De hecho, inteligencia y voluntad cooperan en el acto humano: pero a la voluntad corresponde el conocimiento del bien que se quiere realizar o alcanzar, el análisis de los medios aptos para ello y los juicios sobre las diversas posibilidades conocidas por la inteligencia.

He aquí por que decimos que el acto moral es acto específicamente humano, implica la participación de las facultades del hombre. La razón está presente en la mayor parte de nuestros actos, no solo como facultad cognoscitiva o de conciencia, sino también como reguladora. Ella nos manifiesta lo que es bien, nos estimula o nos persuade y si a pesar de esto, nuestra voluntad se decide en contra de su dictamen, nos hace sentir remordimientos o sentimientos de dolor o arrepentimiento.

“Que el hombre debe realizar valores, hacer cosas útiles, fomentar la salud, la belleza, la verdad, la justicia, la santidad. El hombre que se entrega a la

realización de valores es bueno, tanto más bueno cuanto realiza valores más altos.”

De allí la importancia y trascendencia del trabajo de investigación, debido a que la ética y la moral son principios y valores imprescindibles en toda formación y ejercicio profesional; y por ende a luz de la investigación se pudo demostrar que estos principios tienen relevancia en el ejercicio profesional de los abogados; primero porque son ellos mismo quienes lo reconocen así; de la misma manera los ciudadanos y justiciables son fieles testigos y son quienes viven en carne propia esta actitud y conducta de parte de los abogados litigantes.

Por lo que este fenómeno, no solo se evidencia en los abogados litigantes de la ciudad de Tingo María; sino también se generaliza a nivel nacional.

CAPÍTULO I

PROBLEMA DE LA INVESTIGACIÓN

1.1 DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

Los códigos deontológicos reglamentan de manera estricta los deberes de los miembros de una misma profesión. En el caso concreto del ejercicio de la abogacía, existe por parte de los Colegios Profesionales de abogados, reglamentación acerca del proceder correcto de estos profesionales, donde se requiere su estricto cumplimiento de lo preceptuado, de lo contrario, podría generar responsabilidad disciplinaria, civil y, en algunos casos penal. La deontología profesional es el conjunto de las reglas y principios que rigen determinadas conductas del profesional (abogado, médico, ingeniero, etc.) de carácter no técnico, ejercidas o vinculadas, de cualquier manera, al ejercicio de la profesión y a la pertenencia al grupo profesional.

A través de estos códigos deontológicos, el profesional se encontrara en un status de respeto, confianza y credibilidad, lo que facilita una relación de mayor confianza y seguridad entre el cliente y su abogado.

Cuando no se cumple estas reglas deontológicas, la relación cliente-abogado se desgasta, la profesión entre en crisis y emerge, imparable y destructivamente, una total desconfianza y descrédito de la profesión del abogado. Ante este esquema, quienes ganan la batalla son los profesionales corruptos e inescrupulosos que, dirigen su ambición hacia la obtención de considerables o, en algunos casos, miserables sumas de dinero, corrompiendo el arte de la abogacía y precipitando la profesión a su desaparición. Lo que siempre debemos tener presente es ese comportamiento ético, tanto en nuestra vida privada como ciudadanos, pero con un mayor compromiso, en nuestro proceder público como abogados. Por ello decimos que,

...no es posible encontrar un corrupto ciudadano que sea, a su vez, un ejemplar profesional; como tampoco es posible imaginar un correcto abogado que sea un deshonesto ciudadano...

Estos conceptos y roles sociales se encuentran contenidos de una fuerte carga valorativa, la cual hoy día se convierte en el bastión indispensable para la reconstrucción de una nueva sociedad, la cual ha venido perdiendo una serie de valores de especial atención del ser humano, uno de ellos, quizá el más relevante, la **ética**. Rescatar este valor por parte de los abogados en su conducta profesional constituye, medio y garantía de reconstrucción y vuelta al camino, por los cánones de la **conducta social ética**.

En este orden de ideas, está suscitando un fenómeno que nos preocupa enormemente en la ciudad de Tingo María; en la cual los ciudadanos han perdido la confianza en los abogados y esto por distintos factores, siendo uno de ellos su conducta ético-moral negativa de los abogados litigantes. Y este fenómeno tiene una estrecha relación con el desempeño laboral, causando desconfianza e indefensión de sus patrocinados.

1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

1.2.1. Problema general

¿En qué medida la formación ética y moral tiene relevancia en el desempeño laboral de los abogados litigantes en la ciudad de Tingo María, 2018?

1.2.2. Problemas específicos

- A.** ¿En qué medida la formación ética, tiene relevancia en el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María?
- B.** ¿En qué medida la formación moral, tiene relevancia en el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María?
- C.** ¿El desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María, muestra evidencias de la práctica de valores éticos y morales?

1.3. OBJETIVO GENERAL

Determinar en qué medida la formación ética y moral tiene relevancia en el desempeño laboral de los abogados litigantes en la ciudad de Tingo María, 2018.

1.4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- A.** Determinar y analizar en qué medida la formación ética, tiene relevancia en el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María.
- B.** Determinar y analizar en qué medida la formación moral, tiene relevancia en el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María.
- C.** Describir las evidencias de la práctica de los valores éticos y morales de los abogados litigantes de Tingo María.

1.5. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

Nos motiva realizar el presente estudio porque existen indicios de falta de ética y moral de los abogados litigantes en el ejercicio laboral, a fin de que podamos evaluar si tiene repercusión en la imagen de la carrera de derecho, que es un ideal de formar profesionales con sólidos

De ahí revierte su importancia, una vez contrastado el vínculo de las variables de estudio, será un referente para que las autoridades universitarias, específicamente de la Facultad de Derecho, formulen estrategias de intervención rápida para promover los valores éticos y morales de los abogados; asimismo el colegio de abogados asuma un rol de supervisión, monitoreo y acompañamiento a los abogados litigantes, y de esta manera cuidar la imagen institucional de sus agremiados.

1.6. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN

Ante la pregunta ¿hasta dónde un investigador puede llegar? Nos referimos a las dificultades o limitaciones que se presentaran a lo largo del desarrollo del proyecto de investigación.

Las limitaciones que se presentaran son:

- Escasa bibliografía especializada sobre el tema investigación.
- La falta de antecedentes locales y nacionales del presente trabajo de investigación, lo cual dificultara en la recopilación de información.

- Carencia de apoyo y orientación de profesionales especializados en el tema de investigación.

1.7. VIABILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN

En este acápite todo investigador suele preguntarse ¿puede llevarse a cabo esta investigación? la respuesta desde ya es (si), porque se cuenta con los recursos financieros, humanos y materiales. Para desarrollar la investigación de acuerdo al cronograma y presupuesto establecido.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

Luego de haber indagado los trabajos de investigación existentes, se han encontrado algunos trabajos que tienen cierta relación con el trabajo de investigación que pretendo realizar, a continuación paso a mencionar los siguientes:

2.1.1 A nivel local

No se registra trabajos de investigación que tenga relación con el presente tema de estudio.

2.1.2 A nivel nacional

No se registra trabajos de investigación que tenga relación con el presente tema de estudio.

2.1.3 A nivel internacional

- ✓ (ALCIVAR POZO, 2012). En su tesis titulado **“LA MALA PRÁCTICA EN EL EJERCICIO DEL ABOGADO A LA LUZ DE LA ÉTICA Y LA MORAL”**, cuyo objetivo fue determinar y analizar la relevancia que tiene la mala práctica en el ejercicio profesional del abogado a la luz de la ética y la moral, en todas las ramas del derecho. Finalmente, llego a la siguiente conclusión: El abogado en el proceso judicial y su litigio, es considerado como que se encuentra en “un juego procesal” (de cartas), en el que debe actuar con estrategia, nunca debe mostrar sus cartas sino hasta el final, en el momento que ya se va abrir el juego, en este juego se debe velar por respetarlas reglas del proceso, no hacer trampas pero tampoco mostrar sus cartas.

La falta reglas claras ha producido un caos en lo que se refiere al ejercicio de la profesión, por ello, al existir la necesidad de mantener el orden y el control en el mundo del abogado y el derecho, se crea el código deontológico del comportamiento del abogado en el ejercicio profesional.

2.2. BASES TEÓRICAS

2.2.1. La ética del abogado

Ética y Derecho no son lo mismo, de hecho, son dos ciencias distintas, por lo que, no se puede negar la estrecha relación que existe entre ambas así como la importancia capital que la primera ejerce sobre la segunda, de allí, la necesidad de definir los aspectos básicos y las características de esta primera ciencia.

2.2.1.1. Definición de la Ética

Ética proviene del griego *ethos* que significa temperamento, carácter, hábito o modo de ser. Debido a ello, y partiendo de su etimología tendríamos que la ética se refiere a los hábitos y las buenas costumbres. (ESCOBAR VALENZUELA, 2001, pág. 23)

En cambio, otros autores reconocen la existencia de dicha distinción más no la justifican, señalando al respecto, que ésta obedecen a las posiciones distintas en que llegan a distinguirse, donde la moral es la practioca del bien, mientras que la ética desigana el fundamento teorico de la practica esto no justifica que ambos términos se contrapongan entre sí como si fueran opuestos independientes. (ESPINOZA, 1991, pág. 01)

Particularmente, preferimos adoptar una posición intermedia ya que ciertamente ética y moral se refieren a lo mismo, y no deben ser usados como términos contrapuestos o independientes por lo que al referirse a estos dos términos es como decir la moral ndel abogado y afirmar la ética del abogado o también señalar la conducta de una persona es inmoral o da lo mismo decir la conducta de la persona no es ética. sin embargo, cuando nos referimos a la ciencia que estudia la moralidad lo correcto sería referirse como ética.

“La parte de la filosofía que estudia la moralidad del obrar humano; es decir, considera los actos humanos en cuanto son buenos o malos.” (Rodríguez Luño, 1982, pág. 17)

“La palabra ética, equivalente al término moral, expresa un modo connatural de obrar, o sea por costumbre o por hábito. La ética o

moral es, pues, la ciencia que estudia la conducta humana o las costumbres de los hombres.” (Domingo, 1998, pág. 7)

2.2.1.2. Objeto y Características

Más allá de aquellos que sostienen que la moral es el objeto de la ética, que la ética tiene un objeto material y un objeto formal.

El objeto material sería aquél que está constituido por los actos humanos, distintos éstos de los actos del hombre. Tal diferenciación radica en que la ética reserva el nombre de actos humanos para acciones libres que el hombre es dueño de hacer u omitir y de hacerlas de uno u otro modo, es decir, estos actos proceden de la voluntad libre y deliberada. No se puede juzgar debidamente a una persona si no se determina primero el sí hubo voluntariedad o no al momento de realizar el acto.

2.2.1.3. Moral y Derecho

la moral como norma se convierte a lo jurídico cuando es sancionada como lo determina la ley siempre que exista una sanción de incumplimiento. Ello diferencia a la moral del derecho, pues, la primera no se vale de sanción alguna para imponerse, mientras que a éste último lo único que le importa es la obediencia de las leyes, sin entrar en consideraciones sobre los motivos de la obediencia de las personas.

En realidad, no existe entre la regla moral y la regla jurídica ninguna diferencia de dominio, de naturaleza ni de objeto. Ni puede haberla, ya que el derecho debe realizar la justicia y la idea de lo justo es una idea moral. Hay sí una diferencia de carácter. La regla moral se hace regla jurídica gracias a un impulso más enérgico y a una sanción externa necesaria para que alcance su fin. Cuando la regla jurídica ha sido dictada y sancionada por el legislador, se separa de la regla moral que le sirve de fundamento en el sentido de que el derecho, al identificarse con el orden jurídico establecido, se basta así mismo: dicta la regla e impone la sanción, y se contenta con la obediencia de la ley sin pedir cuenta de los motivos de esta obediencia. Esta distinción entre el derecho y la moral es condición esencial de la

libertad política. Permite despojar a la autoridad de carácter sagrado sin para ello alentar a los súbditos a desconocerla. El derecho no exige sino una cosa, la obediencia a las leyes; las razones de la obediencia continúan siendo el secreto de las almas. La autoridad pública garantiza la sanción, mas no pide cuenta de los motivos de la sumisión. Ahora bien, si consideramos la elaboración del orden jurídico positivo, las cosas cambian y la separación absoluta entre el derecho y la moral se hace imposible de realizar. De este modo que la moral es un factor esencial del derecho. (RIPERT GEORGES, 1946/1949, pág. 18 y 25)

No siempre las conductas prescritas por el derecho lo son igualmente por la moral, y en tal sentido, concluye señalando que el derecho positivo y la moral son dos órdenes normativos distintos, haciendo énfasis precisamente sobre dicha distinción cuando señala: Gracias a esta distinción resulta posible pronunciar un juicio moral sobre un orden jurídico considerado en su conjunto o sobre cualquiera de las normas que lo constituyen. Mediante este juicio puede comprobarse la conformidad u oposición entre la norma moral y tal norma jurídica, es decir, que desde el punto de vista de la moral la norma jurídica es buena o mala, justa o injusta. (KELSEN HANS, 1934/1941, págs. 55,56)

2.2.1.4. Ética profesional

Es el conjunto de principios morales que rigen los actos relacionados con la profesión, o conducta del trabajo o en el ejercicio de la profesión en alguna ciencia o arte los hombres no sólo actúan moralmente es decir se enfrentan a problemas en sus relaciones mutuas, toman decisiones y realizan ciertos actos para resolverlos y a la vez juzgan o valoran de un modo esas decisiones y estos actos, sino que también reflexionan sobre ese comportamiento práctico y los hacen objeto de su reflexión o de su pensamiento, se pasa así del plano de la moral efectiva vivida a la moral reflexiva o ética. (PORRAS Rodríguez, 1990, pág. 11)

La ética puede darse en diversos aspectos las cuales pueden ser: La obligación, la moral, la virtud, la libertad, la justicia, la caridad, la

beneficencia, la responsabilidad, etc., y realiza varios valores en toda profesión como: Practicar todos los principios y normas que rigen la actuación moral de todo profesional.

La persona profesional debe demostrar siempre eficiencia y capacidad para resolver sus diferentes asuntos de trabajo, así como suficiente valor moral para reconocer sus errores cometidos en los mismos, todos los valores que debe poseer un profesional debe considerarse como moral social.

2.2.1.5. Valores de la ética profesional

A. Valor moral

Es el que se atribuye a los actos o productos humanos, comprende tres elementos:

- El valor atribuible a objeto social creado por el hombre.
- El objeto valorando actos morales, actos propiamente humanos.
- El sujeto que se valora como ser social.

Los valores son cualidades de un orden especial, que se afirman en sí mismos y se justifican por sí solos a causa de su contenido. Los valores no se inventan, no se acuñan de nuevo, son simplemente descubiertos, van apareciendo, con el progreso de la cultura, en el ámbito visual del hombre, no son valores antiguos, no son valores nuevos, son valores. No todos los individuos estiman todos los valores. Hay gentes ciegas para los valores, solo perciben y buscan las cosas económicas, lo útil. Sin embargo los valores siguen valiendo, aunque haya individuos, pueblos y épocas que no los reconozcan; ya que algunas personas buscan únicamente los valores materiales, sin saber que valen más los espirituales.

“Que el hombre debe realizar valores, hacer cosas útiles, fomentar la salud, la belleza, la verdad, la justicia, la santidad. El hombre que se entrega a la realización de valores es bueno, tanto más bueno cuanto realiza valores más altos.” (PORRAS Rodríguez, 1990, págs. 227,228)

B. Actos humanos

La ética se refiere a la acción humana que procede de la razón y de la voluntad. Acto humano es el acto libre, que procede de la libre voluntad. Pero esto no implica que el acto libre no proceda también de la razón. De hecho, inteligencia y voluntad cooperan en el acto humano: pero a la voluntad corresponde el conocimiento del bien que se quiere realizar o alcanzar, el análisis de los medios aptos para ello y los juicios sobre las diversas posibilidades conocidas por la inteligencia. He aquí por que decimos que el acto moral es acto específicamente humano, implica la participación de las facultades del hombre. La razón está presente en la mayor parte de nuestros actos, no solo como facultad cognoscitiva o de conciencia, sino también como reguladora. Ella nos manifiesta lo que es bien, nos estimula o nos persuade y si a pesar de esto, nuestra voluntad se decide en contra de su dictamen, nos hace sentir remordimientos o sentimientos de dolor o arrepentimiento.

C. Deberes profesionales

Por excelencia son virtudes profesionales y también virtudes sociales: La justicia, dignidad, libertad, caridad. El deber de la justicia se contrae desde el momento en que se recibe el título profesional, que así se convierte en contrato entre el profesional, y el Poder Público, el profesional y la oficina, empresa o industria y el profesional y la clientela. La dignidad o respeto de sí mismo se da cuando el trabajador responde a las exigencias de su profesión y del público, inspirando toda la conducta en una misma consecuencia sólida y homogénea. Las manifestaciones de la dignidad son: la puntualidad, distinción o elegancia, responsabilidad, cortesía o urbanidad, buenos modales, buena educación y actuación conforme a las reglas o normas morales. La libertad nos permite elegir sin ser forzados, ya sea relacionado a la profesión o trabajo. La generosidad permite al profesional trabajar en beneficio de los demás, ser más eficientes, la claridad solo descansa cuando se ha hecho todo lo posible por equilibrar los niveles humanos con las aportaciones personales.

2.2.1.6. Principios éticos y morales

La ética es una serie de principios y la moral una serie de modos, de hechos de cualidades, que existen desde que se inició la sociedad humana. El hombre posee muchos deseos y necesidades como una de sus características naturales, como ser posee los siguientes principios.

- ✓ Necesidad de alimento y vestido.
- ✓ Deseo de liberarse de las cosas que molestan.
- ✓ El descanso.
- ✓ La actividad sana.
- ✓ La imitación.
- ✓ La prole.
- ✓ El trabajo.
- ✓ La superación.

La moral contiene una serie de principios que fijan la conducta de los hombres para las diferentes situaciones que se le presentan, entre ellas están:

- ✚ Practicar todos los principios y normas que rigen la actuación moral del ser humano.
- ✚ La honradez y la responsabilidad que deben normar la conducta profesional del docente.
- ✚ El profesional debe demostrar eficiencia y capacidad para resolver sus diferentes asuntos del trabajo y reconocer sus errores.
- ✚ La discreción, la consideración y la justicia deben ser los valores morales más importantes en cualquier profesional que actúa como subordinado en el sistema educativo.
- ✚ Todos debemos en el más alto sentido por la reputación de nuestro establecimiento y de nuestras personas; la buena reputación es la consolidación o la base para una honradez.
- ✚ Respetar y trabajar de acuerdo con las leyes que rigen la educación para cumplir con los aspectos legales de la profesión.

- ✚ Superar la profesión con eficiencia y nuevas técnicas.
- ✚ Ser puntual, ordenado y buen profesional.
- ✚ Observar educación y buenos hábitos en tus actuaciones.
- ✚ Ser consciente con los alumnos, compañeros en general, haciendo buen uso de las reglas de las relaciones humanas.

2.2.1.7. Síntesis del libro alma de la toga de: Ángel Osorio

Ángel Osorio al hacer éste libro nos quiso hablar un poco de lo que está pasando con todos los abogados, de la inconciencia que existe, del amor que le han perdido a la abogacía, un tanto para que hagamos conciencia y corrijamos todos esos errores que manchan la reputación del abogado y de la carrera de Derecho.

También hace referencia que un título profesional no es de abogado sino de un Licenciado en Derecho.

A. Quien es Abogado

Osorio señala que la abogacía no es una consagración académica, sino una concreción profesional. Y afirma que nuestro título universitario no es de "abogado", sino de "licenciado en derecho". Y que para poder ejercer la profesión de "abogado".

B. La fuerza interior

Su afirmación es que: en el hombre cualquiera que sea su oficio, debe creer principalmente en sí. La fuerza que en sí mismo no halle no la encontrará en ninguna otra parte.

Da una recomendación para las agresiones y críticas de la gente: fiar en sí. Vivir la propia vida. Seguir los dictados que uno mismo se imponga y desatender lo demás.

C. La sensación de la justicia

Ser abogado no es saber el Derecho, sino conocer la vida. El derecho positivo está en los libros, pero lo que la vida reclama no está escrito en ninguna parte. Quien tenga previsión, serenidad, amplitud de miras y de sentimientos para advertirlo, será Abogado; quien no tenga más inspiración ni más guía que las leyes, será un desventurado mandadero.

D. La moral del Abogado

En la moral del abogado de lo que Osorio nos habla es del criterio que debe tener un abogado. Y comienza: La abogacía no se cimienta en la lucidez del ingenio, sino en la rectitud de la conciencia. Malo será que erremos y defendamos como moral lo que no es; pero si nos hemos equivocado de buena fe, podemos estar tranquilos.

E. La sensibilidad

El abogado no puede ser ni frío de alma ni emocionable.

El abogado actúa sobre las pasiones, las ansias, los apetitos en que se consume la humanidad. Si su corazón es ajeno a todo ello ¿cómo lo entenderá su cerebro? Quien no sepa del dolor, ni comprenda el entusiasmo, ni ambicione la felicidad, ¿cómo acompañará a los combatientes?

F. El desdoblamiento psíquico

El profesor Ángel Majorana denomina desdoblamiento psíquico al fenómeno con el cual "el abogado se compenetra con el cliente de tal manera, que pierde toda su postura personal". Osorio piensa que el desdoblamiento psíquico no ha de interpretarse en el sentido que lo hace Majorana, diciendo: "el abogado no soy yo, sino mi cliente", sino en el de la duplicidad de personalidades, "hasta tal punto soy mi cliente, practicando un doble renunciamento, y desde tal punto soy yo mismo. Usando facultades irrenunciables".

G. La independencia

Hablando de independencia en el sentido de libertad creo que se define claramente el concepto de este subtema con las palabras de Mr. Raymond Poincaré: "en ninguna parte es más completa la libertad que en el foro. La disciplina profesional es leve para los ciudadanos de su dignidad y apenas añade nada a los deberes que una conciencia poco delicada se traza a sí misma.

H. El trabajo

En cuanto a la manera de trabajar sería osado querer dar consejos, pues sobre tal materia es tan aventurado escribir como la del gusto.

I. La palabra

Por la palabra se enardecen o calman ejércitos y turbas; por la palabra se difunden las religiones, se propagan teorías y negocios, se alienta al abatido, se doma y avergüenza al soberbio, se tonifica al vacilante, se viriliza al desmedrado. Unas palabras, las de Cristo, bastaron para derrumbar una civilización y crear un mundo nuevo.

J. Elogio de la cordialidad

A este tema no le encontré mucha relación con el título de "elogio de la cordialidad" pero voy a resumir lo que quiso decir Osorio al lector.

Al comienzo habla de los abogados y los jueces. De cómo se tiene ya la mala y errónea idea de que el juez hace favoritismos y el abogado miente. Permítanme explicarlo de una manera más clara.

K. Conceptos arcaicos

Para los jueces cumplir la regla al pie de la letra es, en muchas ocasiones, criminal; y si los jueces no han de hacerse cómplices de corrupciones o abandonos, deben usar su criterio para obtener resultados satisfactorios en un juicio, ya que en muchas ocasiones los reglamentos son oscuros y faltos de verdad y humanismo.

L. El arte y la abogacía

No es abogado quien no tiene una delicada percepción artística.

Algunos tienen como elementos de expresión la aritmética, la química o el dibujo lineal, nosotros usamos la palabra escrita y hablada, es decir, la más noble, la más elevada y artística manifestación del pensamiento. No existe antagonismo entre el Arte y la Abogacía.

El abogado debe tener inexcusablemente:

- una revista jurídica de su país y otra extranjera.
- Una mitad - según las aficiones - de todos cuantos libros jurídicos se publiquen en su país.
- Unos cuantos libros de novela, versos, historia, crónica, crítica, sociología y política.

Las novelas y los versos los recomendé porque son la gimnástica del sentimiento y del lenguaje. Son para que el abogado amplíe el horizonte ideal y mantenga viva la renovada flexibilidad del lenguaje.

M. La clase

Los abogados, por lo mismo que nuestra misión es contener, cuando cesamos en ella buscamos la paz y el olvido. No hay campañas de grupo contra grupo, ni ataques en la prensa, ni siquiera pandillas profesionales como en otras profesiones. Al terminar la vista o poner punto a la conferencia, nos despedimos cortésmente y no nos volvemos a ocupar el uno del otro. Apenas y de vez en cuando nos dedicamos un comentario mordaz o irónico. Nuestro estado de alma es la indiferencia; nuestra conducta, un desdén elegante.

N. Cómo se hace un despacho

La condición inexcusable para triunfar en una profesión es sabré ejercerla. Un tonto puede prevalecer en lo que depende de la merced, mas no en lo que radica en el crédito público.

Medios que un letrado tiene para darse a conocer:

- La Asociación. O sea, trabajar en colaboración, estableciéndose bajo una razón social dos o más compañeros y creando entre todo un consultorio. Repruebo sin vacilar ese procedimiento por esencialmente incompatible con nuestra profesión. ¿Cómo será posible dividir en partes alícuotas la estimación de un problema y el modo de tratarle y la responsabilidad del plan adoptado?

- El anuncio. Aunque algunos lo admiten, afortunadamente la mayoría lo considera como una degradación.

O. Especialistas

Si el hombre es siempre esclavo de la misma tarea, se degrada. En la abogacía, la especialización toca los límites del absurdo. Simplemente no se puede ser especialista en una sola cosa, porque en la abogacía como en muchas otras profesiones, en un solo caso, gran parte de las veces, se necesita de varias materias de Derecho. Nuestro campo de acción es el alma, y esta no tiene casilleros. ¿Se concibe un confesor para la lujuria, otro para la avaricia y otro para la gula? ¡Pues igual en nuestro caso!

Convenzámonos de que en el foro. Como en las funciones de gobierno, no hay barreras doctrinales, ni campos acotados, ni limitaciones del estudio.

P. La hipérbole

La exageración de la verdad, tan común entre los abogados, debe ser evitada. El buen gusto suele correr parejas con la dignidad y el pudor. Quien sepa guardar su recato y ocupar su puesto, de fijo no fraternizará con sus clientes en lo criminal ni los divinizará en lo civil.

Antes de abrir los registros estruendosos, mire bien si el caso lo merece o no; y en caso de duda, haya de la hipérbole y atégase al consejo cervantino: Llانة muchacho, llانة.

Q. Libertad de defensa

El particular debe ser libre para defenderse por sí mismo. Salvo en los casos en que esa libertad puede dañar al derecho de las otras partes o al interés público.

Para el ciudadano es vejatorio que le obliguen a decir por boca ajena lo que podría expresar con la propia, y que una cosa tan natural como el pedir justicia haya de confinarla precisamente a un técnico. El pretorio debería tener sus puertas abiertas a todo el mundo, sin atender a otro ritualismo que al clamor de quien solicita lo que ha de menester.

Con ello los abogados ganaríamos en prestigio sin perder sensiblemente en provecho. Lo primero, porque al no ser nuestro ministerio forzoso, sino rogado, se acrecentaría nuestra autoridad. Lo segundo, porque serían pocos los casos en que se prescindiera de nuestra tutela.

R. El amianto

Tengo a los financieros mucha consideración porque sin su capacidad de iniciativa, sin su sed de oro, sin su acometividad y sin su ética maleable, muchas cosas buenas quedarían inéditas y el progreso material sería mucho más lento. Mas no concibo al Abogado Financiero, por la sencilla razón de que si es financiero no puede ser Abogado.

S. Los pasantes

Para la generalidad de los licenciados, las obligaciones del pasante aparecen establecidas en este orden:

1. Leer los periódicos.
2. Liar cigarrillos y fumarlos en abundancia cuidando mucho de tirar las cerillas, la ceniza y las colillas fuera de los ceniceros.
3. Comentar las gracias, merecimientos y condescendencias de las actrices y cupletistas de moda.
4. Disputar - siempre a gritos - sobre política, sobre deportes y sobre el crimen de actualidad.
5. Ingerir a la salida del despacho cantidades fabulosas de patatas fritas a la francesa, pasteles, cerveza y vermouth.
6. Leer distraídamente autos, saltándose indefectiblemente los fundamentos de derecho en todos los escritos y, en su integridad el escrito de conclusiones.

La enseñanza del bufete no tiene otra asignatura sino la de mostrarse al Abogado tal cual es y facilitar que le vean sus pasantes. No hay lecciones orales, ni tácticas de dómine, ni obligaciones exigibles, ni sanción. Si bien se mira, existe una fiscalización del pasante hacia su maestro, pues, en puridad, este se limita a decir al otro. "entérese usted de lo que hago yo,

y si lo encuentra bien, haga usted lo mismo". Por eso el procedimiento de la singular enseñanza consiste en establecer una comunicación tan frecuente y cordial cuanto sea posible.

T. La defensa de los pobres

Constituye la defensa de los pobres una función de asistencia pública, como el cuidado de los enfermos menesterosos. El Estado no puede abandonar a quien, necesitado de pedir justicia, carece de los elementos pecuniarios indispensables para sufragar los gastos del litigio.

U. La toga

La toga no representa por sí sola ninguna calidad, cuando no hay cualidades verdaderas debajo de ella se reduce a un disfraz irrisorio.

V. La mujer en el bufete

Como el libro va dedicado a compañeros principales, les diré que importa mucho para vestir la toga (cuya bolsa, por cierto, debe ser bordada por la novia o la esposa) casarse pronto y casarse bien.

Es decir, tenerle sí que le tiene... y, naturalmente, no le está vedado usar de él. Pero en su estudio y en relación con las mujeres que en él entran, ha de poner tan alta su personalidad, de considerarla tan superior a las llamaradas de la pasión y al espoleo de la carne, que su exaltación le conduzca a esta paradoja: el abogado es un hombre superior al hombre. Esto lo digo en el caso de que a un Abogado le toque alguna mujer muy atractiva como cliente. El abogado debe ver el atractivo del caso y no el de la dama.

W. Hacia una justicia patriarcal

Las condiciones apetecibles e indispensables, según mi entender, para un buen procedimiento judicial, son estas cuatro: oralidad, publicidad, sencillez y eficacia. En breve hablaré de ellas.

La justicia debe ser sustanciada por medio de la palabra. Esto por las siguientes razones:

Primera. Por ley natural. Al hombre le fue dada la palabra para que, mediante ella se entendiera con sus semejantes.

La escritura es un sucedáneo hijo del progreso.

Segunda. Por economía de tiempo.

Tercera. El procedimiento oral es el supuesto imprescindible para la publicidad. Lo sustancial es que hablen a los jueces las partes o sus letrados.

X. Decálogo del Abogado

1º. No pases por encima de un estado de tu conciencia.

2º. No afectes una convicción que no tengas.

3º. No te rindas ante la popularidad ni adules a la tiranía.

4º. Piensa siempre que tú eres para el cliente y no el cliente para ti.

5º. No procures nunca en los tribunales ser más que los magistrados, pero no consientas ser menos.

6º. Ten fe en la razón, que es lo que en general prevalece.

7º. Pon la moral por encima de las leyes.

8º. Aprecia como el mejor de los textos el sentido común.

9º. Procura la paz como el mayor de los triunfos.

10º. Busca siempre la justicia por el cambio de la sinceridad y sin otras armas que las de tu saber.

2.2.2. Desempeño

“Al nivel de desarrollo que una entidad cualquiera tiene con respecto a un fin esperado”, una institución puede tener buen o mal desempeño según la calidad de servicios que brinda en función de sus recursos, una máquina tendrá un nivel de desempeño según los resultados obtenidos para la que fue creada, un estado tendrá un desempeño determinado según la concreción de las políticas que haya establecido quien esté en el gobierno. (ROCA SERRANO, 2002, pág. 17)

2.2.2.1. Desempeño Laboral

“El desempeño laboral es la manera como los miembros de la organización trabajan eficazmente, para alcanzar metas comunes, sujeto a las reglas básicas establecidas con anterioridad”. Con

respecto a esta definición se plantea que el desempeño laboral, se refiere a la puesta en práctica de las funciones por parte de los empleados de una organización de manera eficiente, con el propósito de alcanzar las metas propuestas. (Stoner, 1994)

“Es eficacia del personal que trabaja dentro de las organizaciones, la cual es necesaria para la organización, funcionando el individuo con una gran labor y satisfacción laboral”. En este orden de ideas, el desempeño de las personas es la combinación de su comportamiento con sus resultados, por lo cual se deberá cambiar inicialmente lo que se haga a fin de poder medir y observar la acción.

(Chiavenato, 2008)

➤ **Decálogo del Abogado**

- A. **ESTUDIA:** El derecho se transforma constantemente, si no sigues sus pasos, serás cada día menos abogado.
- B. **PIENSA:** El derecho se aprende estudiando, pero se ejerce pensando.
- C. **LUCHA:** Tu deber es luchar por el derecho; pero el día en que encuentres en conflicto el derecho con la justicia, lucha por la justicia.
- D. **TRABAJA:** La abogacía es una ardua fatiga puesta al servicio de la justicia.
- E. **SE LEAL:** Leal para con tu cliente, al que no debes abandonar hasta que comprendas que es indigno de ti. Leal con el adversario, aun cuando él sea desleal contigo. Leal para con el juez, que ignora los hechos y debe confiar en lo que tu le dices; y que, en cuanto al derecho, alguna que otra vez debe confiar en lo que tu invocas.
- F. **TOLERA:** Tolera la verdad ajena en la misma manera en que quieras que sea tolerada la tuya
- G. **TEN PACIENCIA:** En el derecho, el tiempo se venga de las cosas que se hacen sin su colaboración.
- H. **TEN FE:** Ten fe en el derecho como el mejor instrumento para la convivencia humana; en la justicia, como destino normal del derecho; en la paz como sustitutivo bondadoso de la justicia; y

sobre todo ten fe en la libertad, sin la cual no hay derecho, ni justicia, ni paz.

- I. **OLVIDA:** La abogacía es una lucha de pasiones. Si en cada batalla fueras llenando tu alma de rencor, llegará un día que la vida será imposible para ti. Concluido el combate, olvida tu victoria como tu derrota.
- J. **AMA TU PROFESIÓN:** Trata de considerar la abogacía de tal manera, que el día en que tu hijo te pida consejo sobre su destino, consideres un honor para ti proponerle que se haga Abogado.

➤ **CÓDIGO DE ÉTICA DEL ABOGADO**

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES

Misión del abogado, deberes y prohibiciones fundamentales

Artículo 3º.- Misión de la profesión

La abogacía tiene por fin la defensa de los derechos de las personas y la consolidación del Estado de Derecho, la justicia y el orden social. La probidad e integridad de la conducta del abogado, cualquiera fuere el ámbito en el que se desempeñe, es esencial para el adecuado funcionamiento del sistema de justicia, la vigencia del Estado de Derecho y la vida en sociedad. La transgresión de los principios éticos agravia a la Orden.

Artículo 5º.- Esencia del deber profesional del abogado

El abogado y la abogada son servidores de la justicia y su deber profesional es defender los derechos de sus patrocinados, honrando la confianza depositada en su labor; la cual debe desempeñarse con estricta observancia de las normas jurídicas y de una conducta ética que refleje el honor y la dignidad profesional.

Artículo 6º.- Son deberes fundamentales del abogado:

- 1) Actuar con sujeción a los principios de lealtad, probidad, veracidad, honradez, eficacia y buena fe; así como del honor y dignidad propios de la Profesión;
- 2) Orientar su actuación al servicio preferente de la sociedad y apoyar en especial a los sectores carentes de recursos económicos, para hacer prevalecer el Derecho y alcanzar Justicia;

3) Cumplir oportuna y eficientemente los demás deberes y obligaciones profesionales establecidas en la ley y en las normas del Colegio de Abogados al que pertenece.

Artículo 8º.- Probidad e integridad

El abogado debe inspirar con sus actuaciones la confianza y el respeto de la ciudadanía por la profesión de abogado. Debe abstenerse de toda conducta que pueda desprestigiar la profesión.

2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES

➤ **La ética**

La ética tiene una íntima relación con la moral, tanto que incluso ambos ámbitos se confunden con bastante frecuencia. En la actualidad se han ido diversificando la Ética son el conjunto de normas que vienen del interior y la Moral las normas que vienen del exterior; es decir, de la sociedad.

➤ **La moral**

La moral es el conjunto de leyes para permanecer dentro de las órdenes de la buena costumbre, pero son internas, son propias del ser humano. Se puede decidir individualmente si tener o no moral, si cumplir o no normas éticas para estar conforme a la sociedad. Si bien es cierto, que la ética utiliza a la moral como estrategia para el buen desarrollo de las sociedades, esta no siempre será buena y aplicable a la resolución de problemas, pues en cada quien está decidir si poseerla o no.

➤ **Desempeño laboral**

El término desempeño laboral se refiere a lo que en realidad hace el trabajador y no solo lo que sabe hacer, por lo tanto le son esenciales aspectos tales como: las aptitudes (la eficiencia, calidad y productividad con que desarrolla las actividades laborales asignadas en un período determinado), el comportamiento de la disciplina, (el aprovechamiento de la jornada laboral, el cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo, las específicas de los puestos de trabajo) y las cualidades personales

que se requieren en el desempeño de determinadas ocupaciones o cargos y, por ende, la idoneidad demostrada.

➤ **Principios y valores**

Los principios son parámetros que nos permiten medir las consecuencias de nuestra conducta. Muy ligados a nuestra conciencia

Los valores son una cualidad de un sujeto, son agregados a las características físicas tangibles de dicho sujeto, es decir son atributos aprendidos que modifican su comportamiento.

2.4. HIPÓTESIS

2.4.1. Hipótesis general

Hi. La formación ética y moral tiene relevancia significativa en el desempeño laboral de los abogados litigantes en la ciudad de Tingo María, 2018.

2.4.2. Hipótesis específicas

- A.** La formación ética, tiene relevancia significativa en el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María.
- B.** La formación moral, tiene relevancia significativa en el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María.
- C.** Los abogados litigantes de Tingo María a través de su desempeño laboral no muestran evidencias de la práctica de valores éticos y morales que demanda la carrera.

2.5. VARIABLES

2.5.1. Variable independiente

La formación ética y moral de los abogados litigantes.

2.5.2. Variable dependiente

Desempeño laboral de los abogados litigantes.

2.6. OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES (DIMENSIONES E INDICADORES)

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES
Variable independiente: La formación ética y moral de los abogados litigantes	1. Presentación personal del abogado(a)	- Buena presentación - Regular presentación - Mala presentación
	2. Atención y trato al cliente	- Amable - Medianamente amable - Poco amable
	3. Responsabilidad en sus servicios profesionales	- Si - A medias - No
	4. Secreto profesional o lealtad	-Si - A medias - No
	5. Cumplimiento con los plazos procesales en el proceso	- Si cumple - A veces cumple - No cumple
	6. Información al cliente del estado en que se encuentra el proceso	- Si informa puntualmente - Muy poco - No informa
	7. Dominio del proceso	- Si domina - Regular dominio - No domina
	8. Preparación profesional y técnica del caso	-Si conoce - Poco conoce - No conoce
	9. Inspira seguridad en el trabajo profesional	- Si - No - A veces
	10. Calidad de trabajo profesional	- Se evidencia - Medianamente se evidencia - No se evidencia
Variable dependiente: El desempeño laboral de los abogados litigantes	1. Alto desempeño laboral	- Si/No - A veces
	2. Buen desempeño laboral	-Si/No - A veces
	3. Regular desempeño laboral	- Si/No - A veces
	4. Bajo desempeño laboral	- Si/No - A veces

CAPÍTULO III

METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN

El tipo de investigación fue sustantiva, por lo que es aquella que se orienta a resolver problemas facticos, su propósito es dar respuesta objetiva a interrogantes que se plantean, en un determinado fragmento de la realidad y del conocimiento.

3.1.1 Enfoque

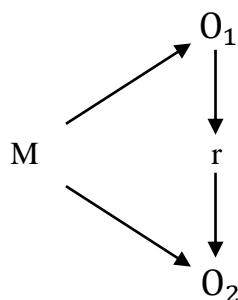
Según la naturaleza del estudio la investigación fue de un enfoque cualitativo y cuantitativo (mixto).

3.1.2. Alcance o nivel

En el presente trabajo se acomoda en el nivel de investigación RELACIONAL, ya posee análisis estadístico bivariado (de dos variables), permite cuantificar la relación entre las dos variables.

3.1.3. Diseño

Se utilizará el diseño CORRELACIONAL EN SU FORMA TRANSVERSAL, cuyo esquema es el siguiente:



Dónde:

M= Abogados litigantes y ciudadanos

O₁= Ética y moral de los abogados litigantes.

O₂= Desempeño laboral.

r= Correlación de las dos variables.

3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA

3.2.1 Población

La población de estudio estuvo constituida por los todos los abogados(as) y ciudadanos litigantes de la ciudad de Tingo María.

Componentes de la Unidad de análisis	Cantidad
Abogados(as)	124 Integrantes
Ciudadanos litigantes	1200 integrantes
Total	1324 componentes de la unidad de análisis

3.2.2. Muestra

El estudio fue de tipo No Probabilística en su variante intencional, es decir, estuvo a criterio del investigador y lo constituyeron: 20 abogados litigantes y 60 ciudadanos.

3.3. TÉCNICAS E INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS.

Técnicas	Instrumentos
El fichaje	Fichas textuales y resumen para el recojo de información a las fuentes de información para el marco teórico
Encuesta	Cuestionario con preguntas abiertas y cerradas que se aplicará a los abogados(as) y ciudadanos litigantes de Tingo María.

3.4. TÉCNICAS PARA EL PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

- a) El instrumento que se utilizaron fueron los fichajes.
- b) Encuestas a los abogados litigantes y ciudadanos.

✓ Análisis descriptivo

Se utilizó la estadística descriptiva a través de las tablas de frecuencia, proporciones, gráficos para caracterizar algunas variables.

✓ **Análisis inferencial**

Se utilizaron estadísticos como medidas de tendencia central y dispersión para analizar las variables en estudio. Y también estadística inferencial utilizando la prueba estadística de chi cuadrado y el student con 95% de intervalo de confianza. Para el análisis bivariado se empleará regresión logística. El análisis se realizará el programa Excel y el software estadístico SPSS versión 22.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS

4.1. PROCESAMIENTO DE DATOS

En el presente trabajo de investigación hemos utilizado la encuesta como instrumento de obtención de datos y que para mayor objetividad se explica a continuación.

ENCUESTA A LOS CIUDADANOS-LITIGANTES DE TINGO MARÍA

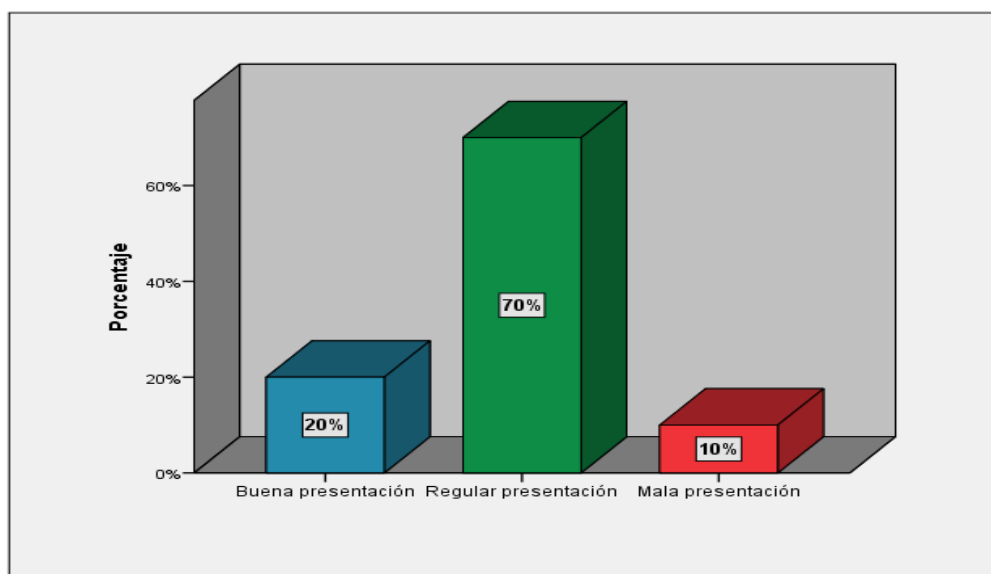
CUADRO Nº 01

1. ¿Usted, como califica la presentación personal de los abogados(s) de Tingo María?

PRESENTACION PERSONAL	Fi	%
Buena presentación	12	20
Regular presentación	42	70
Mala presentación	6	10
Total	60	100

Fuente: Cuestionario
Elaboración: La tesista

GRAFICO Nº 01



ANALISIS E INTERPRETACION

De 60 ciudadanos-litigantes que fueron encuestados se determinó que: el 20% de los encuestados, que equivale a 12 ciudadanos, dijeron que los abogados de Tingo María tienen una buena presentación personal, el 70% de los encuestados, que equivale a 42 ciudadanos, dijeron que los abogados de Tingo María tienen regular presentación y el 10% de los abogados, que equivale a 6 ciudadanos, dijeron que los abogados de Tingo María tienen una mala presentación.

Donde se llega a la conclusión que los abogados de Tingo María tienen una regular presentación.

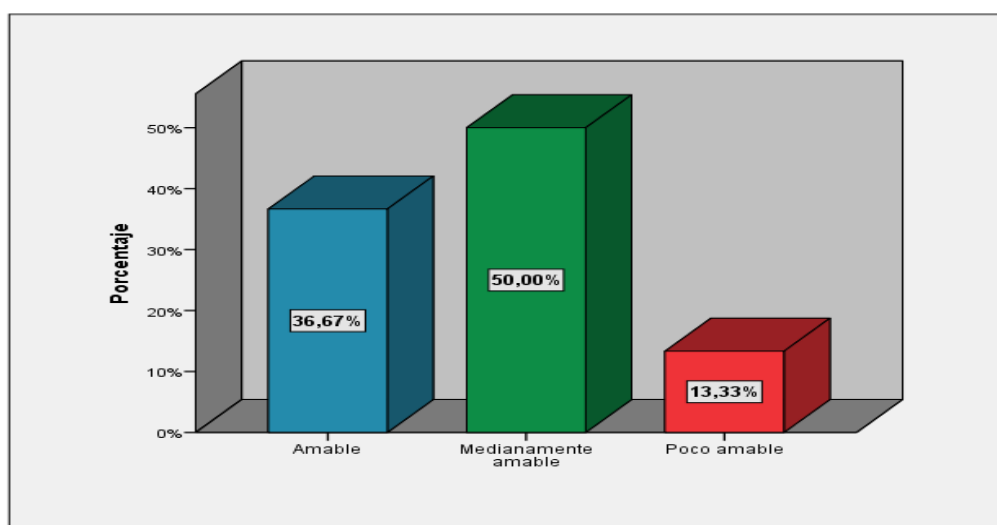
CUADRO Nº 02

2. ¿Usted, en su condición ciudadano(a) litigante cómo considera la atención y trato al cliente de los abogados(as) de Tingo María?

ATENCION Y TRATO AL CLIENTE	Fi	%
Amable	22	36.67
Medianamente amable	30	50
Poco amable	8	13.33
Total	60	100

Fuente: Cuestionario
Elaboración: La tesista

GRAFICO Nº 02



ANALISIS E INTERPRETACION

De 60 ciudadanos-litigantes que fueron encuestados se determinó que: el 36,67% de los encuestados, que equivale a 22 ciudadanos, dijeron que consideran que la atención y trato al cliente de los abogados de Tingo María es amable, el 50% de los encuestados, que equivale a 30 ciudadanos, dijeron que consideran que la atención y trato al cliente de los abogados de Tingo María es medianamente amable y el 13,33% de los encuestados, que equivale a 8 ciudadanos, dijeron que consideran que la atención y trato al cliente de los abogados de Tingo María es poco amable.

Donde se llega a la conclusión que los ciudadanos litigantes consideran que la atención y trato al cliente de los abogados de Tingo María es medianamente amable.

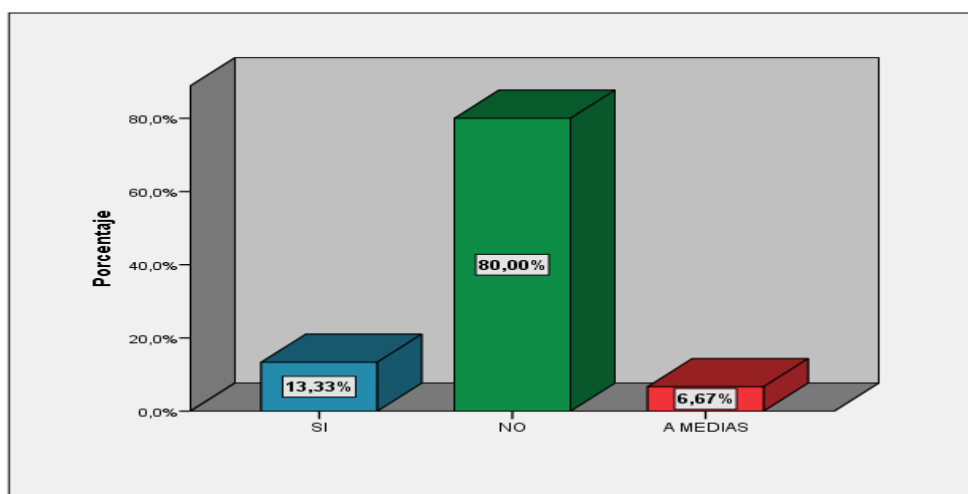
CUADRO Nº 03

3. ¿Usted, considera que los abogados litigantes de Tingo María actúan con responsabilidad en sus servicios profesionales?

RESPONSABILIDAD PROFESIONAL	Fi	%
SI	8	13.33
NO	48	80
A MEDIAS	4	6.67
Total	60	100

Fuente: Cuestionario
Elaboración: La tesista

GRAFICO N° 03



ANALISIS E INTERPRETACION

De 60 ciudadanos-litigantes que fueron encuestados se determinó que: el 13,33% de los encuestados, que equivale a 8 ciudadanos, dijeron que los abogados litigantes de Tingo María si actúan con responsabilidad en sus servicios profesionales, el 80% de los encuestados, que equivale a 48 ciudadanos, dijeron que los abogados litigantes de Tingo María no actúan con responsabilidad en sus servicios profesionales y el 6,67% de los encuestados, que equivale a 4 ciudadanos, dijeron que los abogados litigantes de Tingo María actúan a medias respecto responsabilidad en sus servicios profesionales.

Donde se llega a la conclusión que los abogados litigantes de Tingo María no actúan con responsabilidad en sus servicios profesionales.

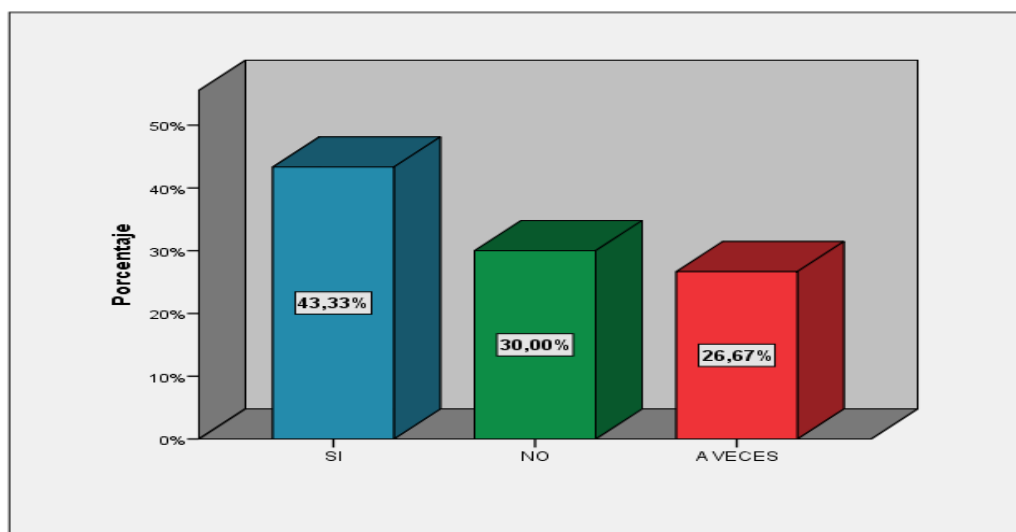
CUADRO N° 04

4. ¿Usted, considera que los abogados(as) de Tingo María actúan bajo los principios y valores del secreto y lealtad profesional?

SECRETO Y LEALTAD PROFESIONAL	Fi	%
SI	26	43.33
NO	18	30
A VECES	16	26.67
Total	60	100

Fuente: Cuestionario
Elaboración: La tesista

GRAFICO Nº 04



ANALISIS E INTERPRETACION

De 60 ciudadanos-litigantes que fueron encuestados se determinó que: el 43,33% de los encuestados, que equivale a 26 ciudadanos, dijeron que los abogados de Tingo María si actúan bajo los principios y valores del secreto y lealtad profesional, el 30% de los encuestados, que equivale a 18 ciudadanos, dijeron que los abogados de Tingo María no actúan bajo los principios y valores del secreto y lealtad profesional y el 26,67% de los encuestados, que equivale a 16 ciudadanos, dijeron que los abogados de Tingo María a veces actúan bajo los principios y valores del secreto y lealtad profesional.

Donde se llega a la conclusión que los abogados de Tingo María si actúan bajo los principios y valores del secreto y lealtad profesional.

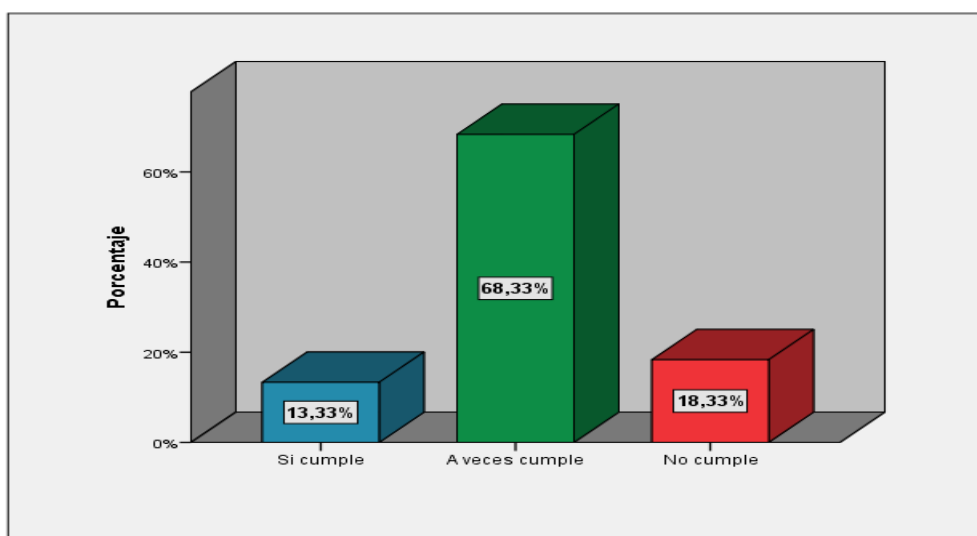
CUADRO Nº 05

5. ¿Usted, considera que los abogados(as) cumple con los plazos procesales durante el proceso?

CUMPLIMIENTO CON LOS PLAZOS PROCESALES	Fi	%
Si cumple	8	13.33
A veces cumple	41	68.33
No cumple	11	18.33
Total	60	100

Fuente: Cuestionario
Elaboración: La tesista

GRAFICO N° 05



ANALISIS E INTERPRETACION

De 60 ciudadanos-litigantes que fueron encuestados se determinó que: el 13.33% de los encuestados, que equivale a 8 ciudadanos, dijeron que los abogados si cumplen con los plazos procesales durante el proceso, el 68,33% de los encuestados, que equivale a 41 ciudadanos, dijeron que los abogados a veces cumplen con los plazos procesales durante el proceso y el 18,33% de los encuestados, que equivale a 11 ciudadanos, dijeron que los abogados no cumplen con los plazos procesales durante el proceso.

Donde se llega a la conclusión que los abogados a veces cumplen con los plazos procesales durante el proceso.

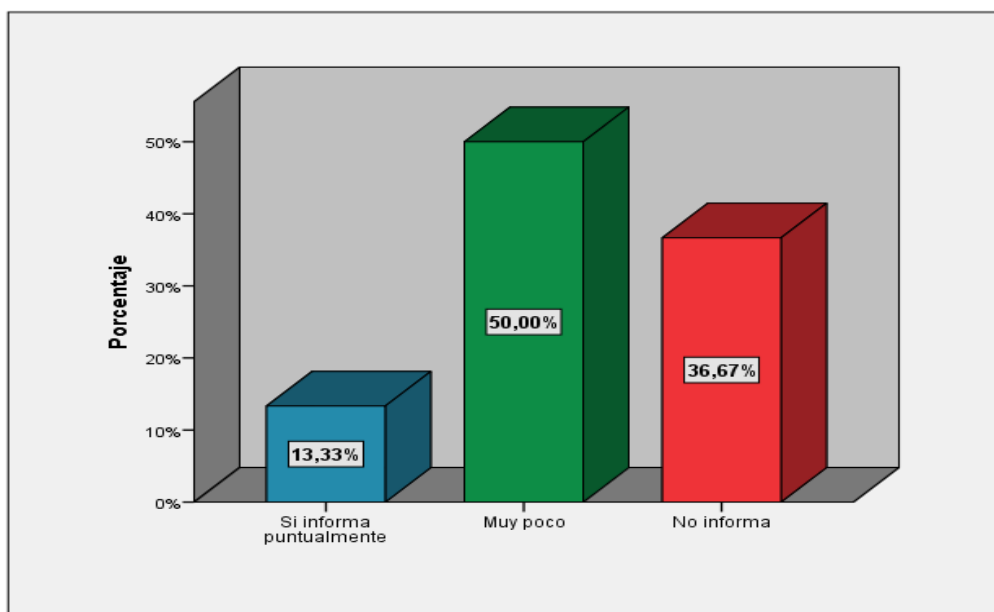
CUADRO N° 06

6. ¿Usted, considera que los abogados(as) cumple con informarle del estado en que se encuentran su proceso?

INFORMACION DEL ESTADO DEL PROCESO	Fi	%
Si informa puntualmente	8	13.33
Muy poco	30	50
No informa	22	36.67
Total	60	100

Fuente: Cuestionario
Elaboración: La tesista

GRAFICO N° 06



ANALISIS E INTERPRETACION

De 60 ciudadanos-litigantes que fueron encuestados se determinó que: el 13,33% de los encuestados, que equivale a 8 ciudadanos, dijeron que los abogados si cumplen puntualmente con informarle del estado en que se encuentran su proceso, el 50% de los encuestados, que equivale a 30 ciudadanos litigantes, dijeron que los abogados cumplen muy poco con informarle del estado en que se encuentran su proceso y el 36,67% de los encuestados, que equivale a 22 ciudadanos, dijeron que los abogados no cumplen con informarle del estado en que se encuentran su proceso.

Donde se llega a la conclusión que los abogados cumplen muy poco con informarle del estado en que se encuentran su proceso.

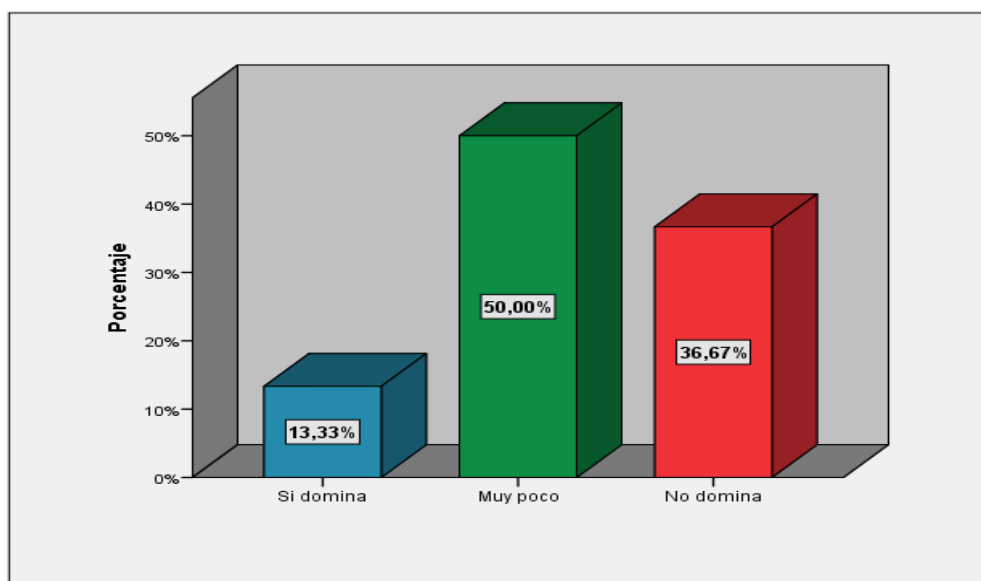
CUADRO N° 07

7. ¿Usted, considera que los abogados(as) dominan el proceso que han asumido?

DOMINIO DEL PROCESO	Fi	%
Si domina	8	13.33
Muy poco	30	50
No domina	22	36.67
Total	60	100

Fuente: Cuestionario
Elaboración: La tesista

GRAFICO Nº 07



ANALISIS E INTERPRETACION

De 60 ciudadanos-litigantes que fueron encuestados se determinó que: el 13,33% de los encuestados, que equivale a 8 ciudadanos, dijeron que los abogados si dominan el proceso que han asumido, el 50% de los encuestados, que equivale a 30 ciudadanos, dijeron que los abogados dominan muy poco el proceso que han asumido y el 36,67% de los encuestados, que equivale a 22 ciudadanos, dijeron que los abogados no dominan el proceso que han asumido.

Donde se llega a la conclusión que los abogados dominan muy poco el proceso que han asumido.

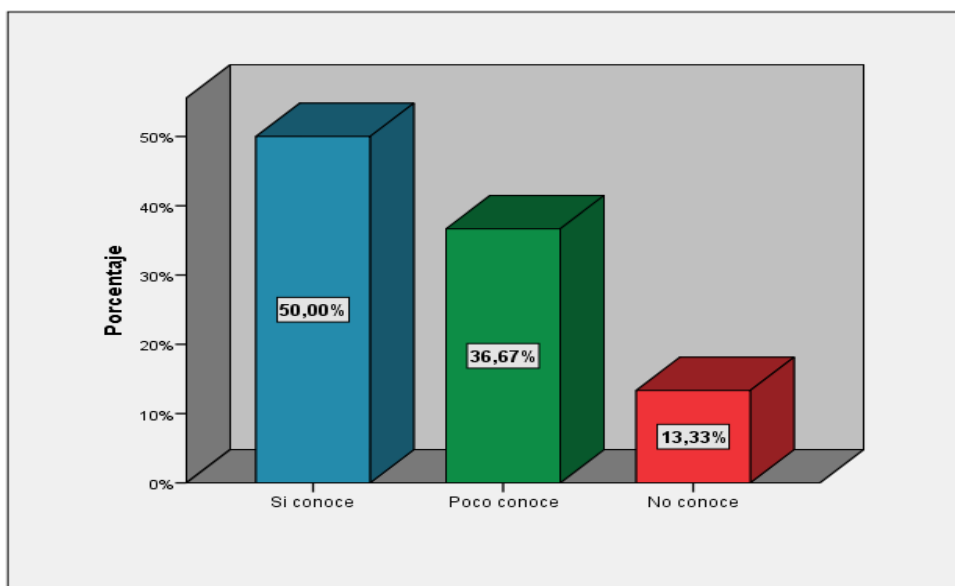
CUADRO Nº 08

8. ¿Usted, considera que los abogados(as) evidencian una preparación profesional y técnica del caso a su cargo?

PREPARACION PROFESIONAL Y TECNICA	Fi	%
Si conoce	30	50
Poco conoce	22	36.67
No conoce	8	13.33
Total	60	100

Fuente: Cuestionario
Elaboración: La tesista

GRAFICO N° 08



ANALISIS E INTERPRETACION

De 60 ciudadanos-litigantes que fueron encuestados se determinó que: el 50% de los encuestados, que equivale a 30 ciudadanos, dijeron que los abogados si evidencian una preparación profesional y técnica del caso a su cargo, el 36,67% de los encuestados, que equivale a 22 ciudadanos, dijeron que los abogados evidencian poco conocimiento de una preparación profesional y técnica del caso a su cargo y el 13,33% de los encuestados, que equivale a 8 ciudadanos, dijeron que los abogados no evidencian una preparación profesional y técnica del caso a su cargo.

Donde se llega a la conclusión que los abogados si evidencian una preparación profesional y técnica del caso a su cargo.

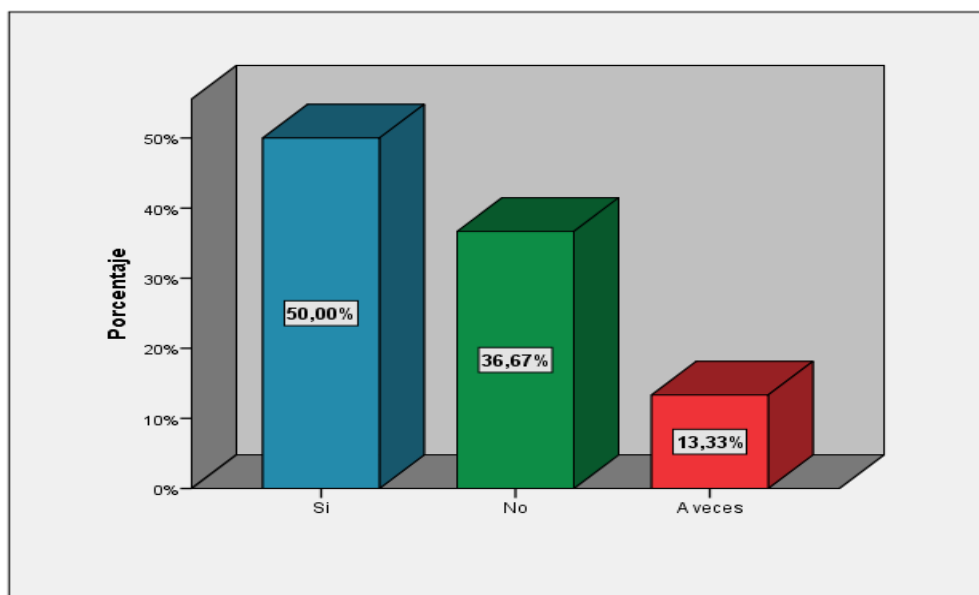
CUADRO N° 09

9. ¿Usted, considera que los abogados(as) le inspira seguridad con su trabajo profesional?

INSPIRA SEGURIDAD	Fi	%
Si	30	50
No	22	36.67
A veces	8	13.33
Total	60	100

Fuente: Cuestionario
Elaboración: La tesista

GRAFICO Nº 09



ANALISIS E INTERPRETACION

De 60 ciudadanos-litigantes que fueron encuestados se determinó que: el 50% de los encuestados, que equivale a 30 ciudadanos, dijeron que los abogados si les inspira seguridad con su trabajo profesional, el 36,67% de los encuestados, que equivale a 22 ciudadanos, dijeron que los abogados no les inspiran seguridad con su trabajo profesional y el 13,33% de los encuestados, que equivale a 8 fiscales, dijeron que los abogados a veces les inspira seguridad con su trabajo profesional.

Donde se llega a la conclusión que los abogados si les inspira seguridad con su trabajo profesional.

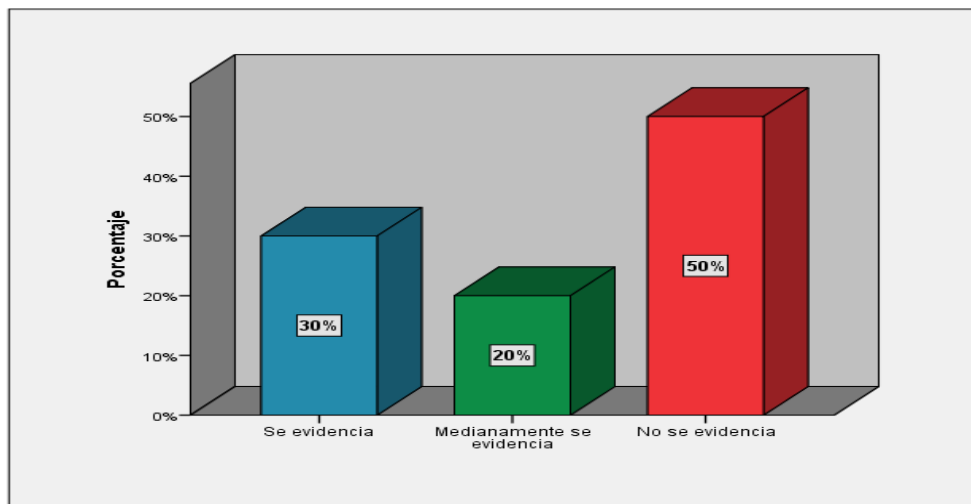
CUADRO Nº 10

- 10.** ¿Usted, considera que los abogados(as) muestran calidad en su servicio y trabajo profesional?

CALIDAD DE TRABAJO PROFESIONAL	Fi	%
Se evidencia	18	30
Medianamente se evidencia	12	20
No se evidencia	30	50
Total	60	100

Fuente: Cuestionario
Elaboración: La tesista

GRAFICO Nº 10



ANALISIS E INTERPRETACION

De 60 ciudadanos-litigantes que fueron encuestados se determinó que: el 30% de los encuestados, que equivale a 18 ciudadanos, dijeron que los abogados si muestran calidad en su servicio y trabajo profesional, el 20% de los encuestados, que equivale a 12 ciudadanos, dijeron que los abogados muestran poca calidad en su servicio y trabajo profesional y el 50% de los encuestados, que equivale a 30 ciudadanos, dijeron que los abogados no muestran calidad en su servicio y trabajo profesional.

Donde se llega a la conclusión que los abogados no muestran calidad en su servicio y trabajo profesional.

ENCUESTA A LOS ABOGADOS LITIGANTES DE TINGO MARÍA

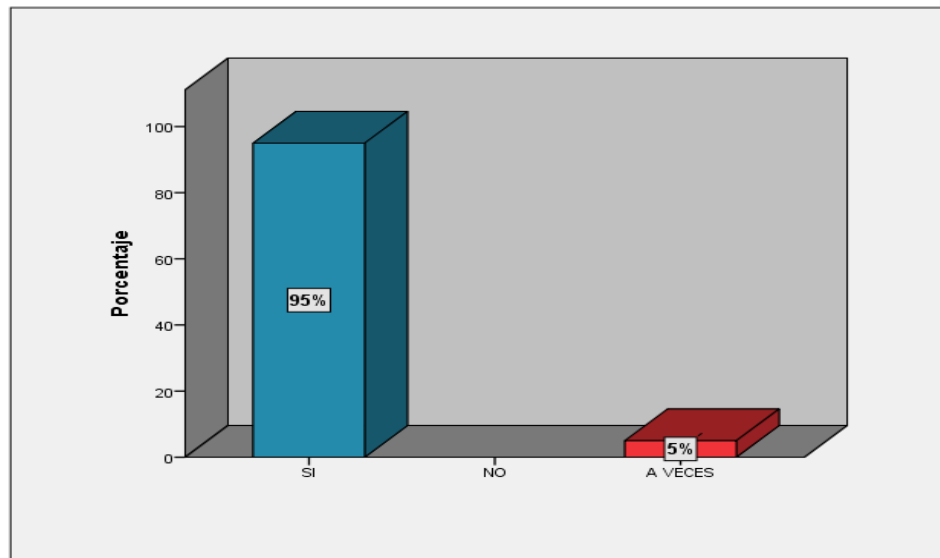
CUADRO Nº 01

1. ¿Usted considera, que la formación ética y moral de los abogados tiene relevancia en su desempeño laboral?

VARIABLES	Fi	%
SI	19	95
NO	0	0
A VECES	1	5
Total	20	100

Fuente: Cuestionario
Elaboración: La tesista

GRAFICO N° 01



ANALISIS E INTERPRETACION

De 20 abogados que se encuestó se llegó a determinar que: el 95% de los encuestados, que equivale a 19 abogados, dijeron que la formación ética si tiene relevancia en su desempeño laboral y solo el 5% de los encuestados, que equivale a 1 abogado, dijeron que la formación ética a veces tiene relevancia en su desempeño laboral.

Donde se llega a la conclusión que la formación ética si tiene relevancia en su desempeño laboral.

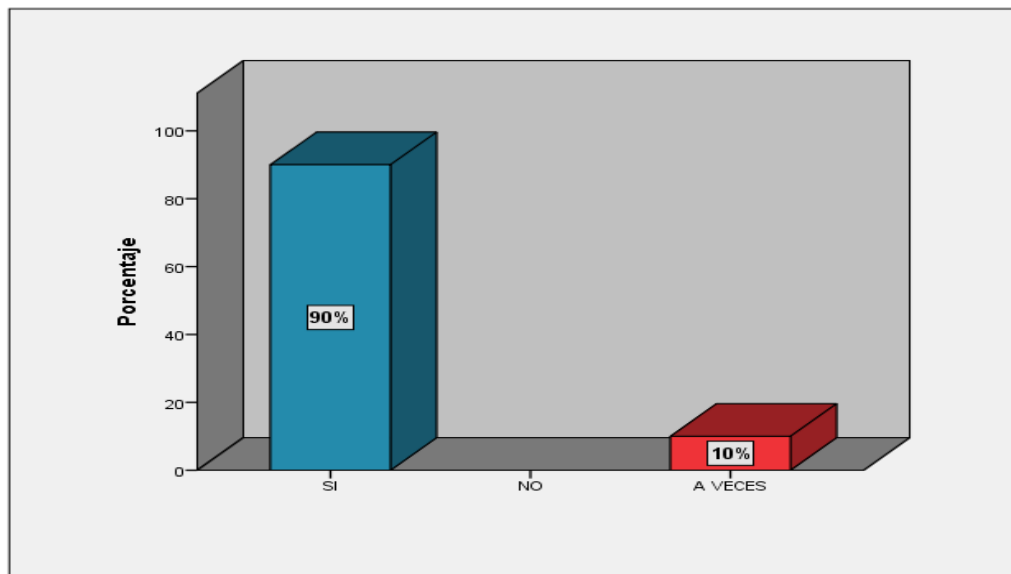
CUADRO N° 02

2. ¿Para usted, como abogado(a) litigante, la formación moral, tiene relevancia en su desempeño laboral?

VARIABLES	Fi	%
SI	18	90
NO	0	0
A VECES	2	10
Total	10	100

Fuente: Cuestionario
Elaboración: La tesista

GRAFICO Nº 02



ANALISIS E INTERPRETACION

De 20 abogados que se encuestó se llegó a determinar que: el 90% de los encuestados, que equivale a 18 abogados, dijeron que la formación moral si tiene relevancia en su desempeño laboral y el 10% de los encuestados, que equivale a 2 abogados, dijeron que la formación moral a veces tiene relevancia en su desempeño laboral.

Donde se llega a la conclusión que la formación moral si tiene relevancia en su desempeño laboral.

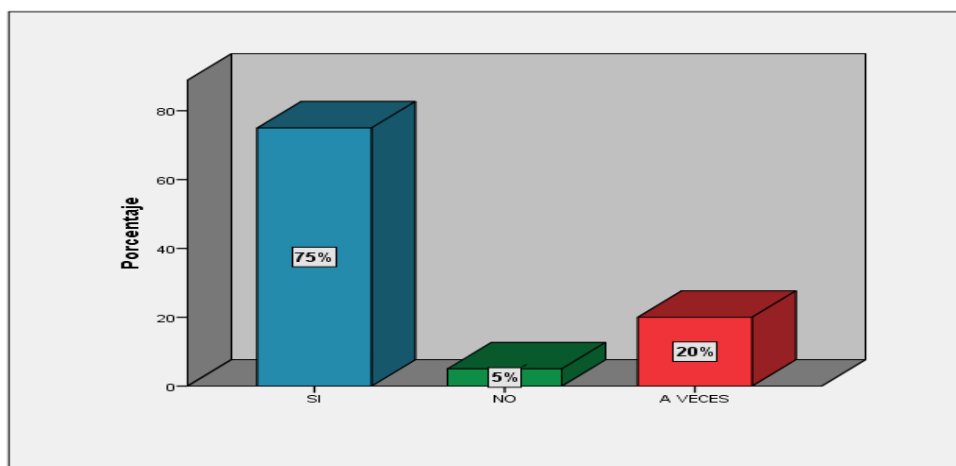
CUADRO Nº 03

3. ¿Para usted, de acuerdo a su experiencia jurídica el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María, muestra evidencias de la práctica de valores éticos y morales?

VARIABLES	Fi	%
SI	15	75
NO	1	5
A VECES	4	20
Total	10	100

Fuente: Cuestionario
Elaboración: La tesista

GRAFICO N° 03



ANALISIS E INTERPRETACION

De 20 abogados que se encuesta se llegó a determinar que: el 75% de los encuestados, que equivale a 15 abogados, dijeron que el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María si muestra evidencias de la práctica de valores éticos y morales, el 5% de encuestados, que equivale a 1 abogado, dijo que no muestra evidencias de la práctica de valores éticos y morales y el 20% de los encuestados, que equivale a 4 abogados, dijeron que a veces muestra evidencias de la práctica de valores éticos y morales.

Donde se llega a la conclusión que el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María si muestra evidencias de la práctica de valores éticos y morales.

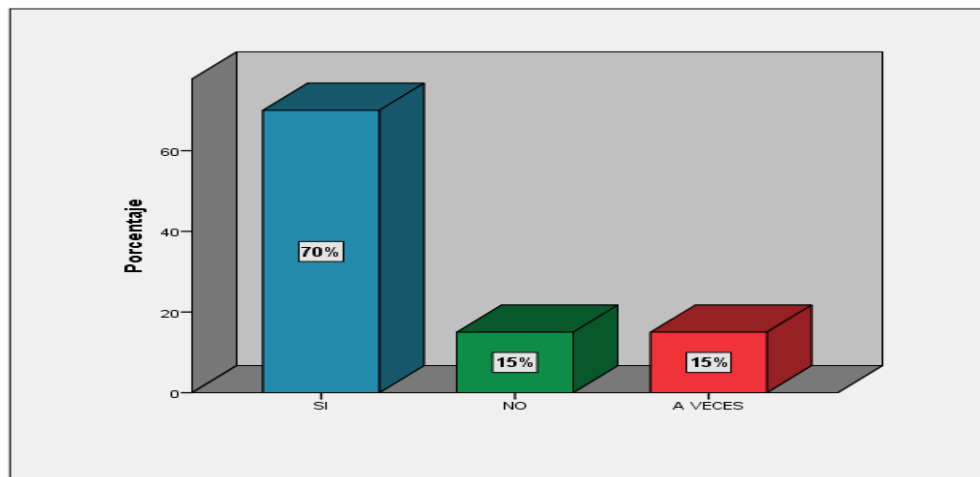
CUADRO N° 04

4. ¿Usted, comparte con Ángel Osorio, cuando dice: que en la abogacía actúa el alma sola, porque cuando se hace es obra de la conciencia y nada más que de ella. Esto refiriéndose a la rectitud de la conciencia, a la que conocemos y nos conoce?

VARIABLES	Fi	%
SI	14	70
NO	3	15
A VECES	3	15
Total	10	100

Fuente: Cuestionario
Elaboración: La tesista

GRAFICO N° 04



ANALISIS E INTERPRETACION

De 20 abogados que se encuestó se llegó a determinar que: el 70% de los encuestados, que equivale a 14 abogados, dijeron que si comparten la idea de Ángel Osorio, el 15% de los encuestados, que equivale a 3 abogados, dijeron que no comparten la idea de Ángel Osorio y el 15% de los encuestados, que equivale a 3 abogados, dijeron que a veces comparten la idea de Ángel Osorio.

Donde se llega a la conclusión que si comparten la idea de Ángel Osorio.

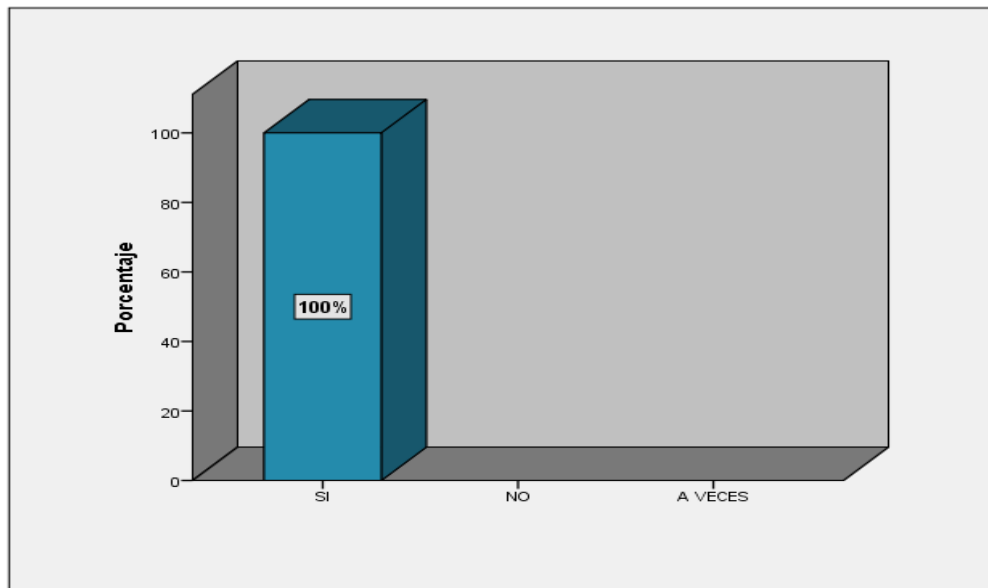
CUADRO N° 05

5. ¿Usted, considera que el abogado en su relación con sus clientes tiene el deber de honestidad, lealtad y veracidad?

VARIABLES	Fi	%
SI	20	100
NO	0	0
A VECES	0	0
Total	10	100

Fuente: Cuestionario
Elaboración: La tesista

GRAFICO N° 05



ANALISIS E INTERPRETACION

De 20 abogados que se encuestó se llegó a determinar que: el 100% de los encuestados, que equivale a 20 abogados, dijeron que el abogado en su relación con sus clientes si tiene el deber de honestidad, lealtad y veracidad. Donde se llega a conclusión que el abogado en su relación con sus clientes si tiene el deber de honestidad, lealtad y veracidad.

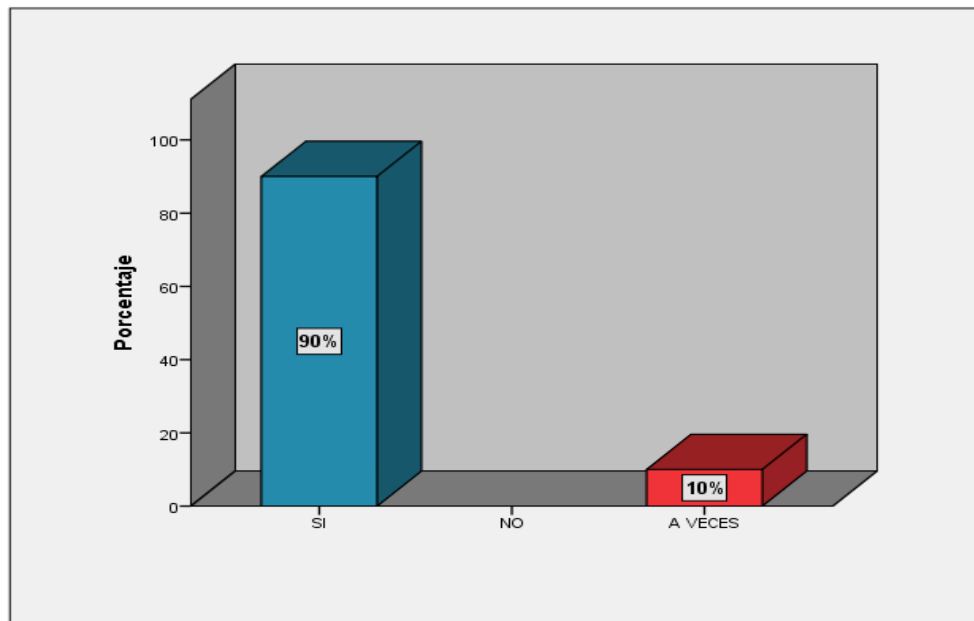
CUADRO N° 06

6. ¿Usted, considera que el profesional con la verdad debe estar ligado en todo momento con hacer lo correcto, es decir se debe de manejar bajo los valores de honestidad, legalidad y moralidad?

VARIABLES	Fi	%
SI	18	90
NO	0	0
A VECES	2	10
Total	10	100

Fuente: Cuestionario
Elaboración: La tesista

GRAFICO N° 06



ANALISIS E INTERPRETACION

De 20 abogados que se encuesta se llegó a determinar que: el 90% de los encuestados, que equivale a 18 abogados, dijeron que si consideran que el profesional con la verdad debe estar ligado en todo momento y el 10% de los encuestados, que equivale a 2 abogados, dijeron que consideran que a veces el profesional con la verdad debe estar ligado en todo momento.

Donde se llega a la conclusión que el profesional con la verdad debe estar ligado en todo momento con hacer lo correcto, es decir se debe de manejar bajo los valores de honestidad, legalidad y moralidad.

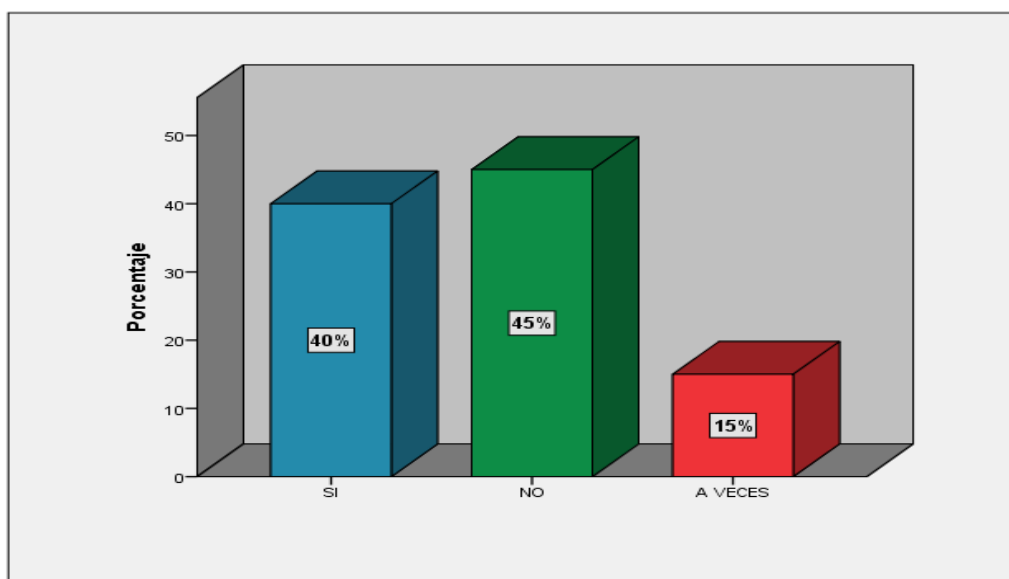
CUADRO N° 07

7. ¿Usted, considera que la ciudadanía o los justiciables tienen confianza en los abogados litigantes de Tingo María?

VARIABLES	Fi	%
SI	8	40
NO	9	45
A VECES	3	15
Total	10	100

Fuente: Cuestionario
Elaboración: La tesista

GRAFICO N° 07



ANALISIS E INTERPRETACION

De 20 abogados que se encuestó se llegó a determinar que: el 40% de los encuestados, que equivale a 8 abogados, dijeron que la ciudadanía si tienen confianza en los abogados litigantes de Tingo María, el 45% de los encuestados, que equivale a 9 abogados, dijeron que la ciudadanía no tiene confianza en los abogados litigantes y el 15% de los encuestados, que equivale a 3 abogados, dijeron que la ciudadanía a veces tiene confianza en los abogados litigantes.

Donde se llega a la conclusión que la ciudadanía o los justiciables no tienen confianza en los abogados litigantes de Tingo María.

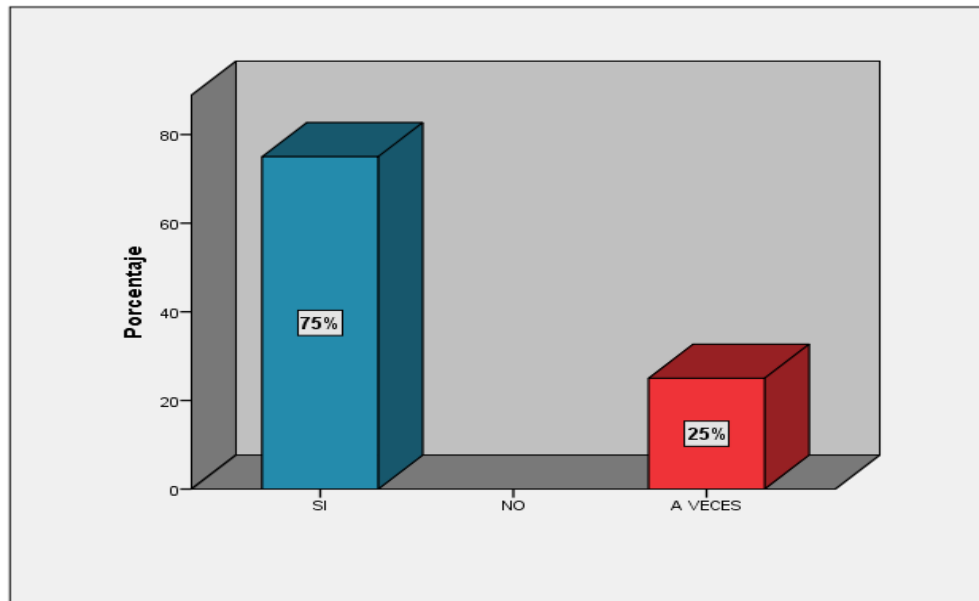
CUADRO N° 08

8. ¿Cree usted, que los valores morales perfeccionan al hombre en lo más íntimamente humano, haciéndolo más humano, con mayor calidad como persona?

VARIABLES	Fi	%
SI	15	75
NO	0	0
A VECES	5	25
Total	10	100

Fuente: Cuestionario
Elaboración: La tesista

GRAFICO N° 08



ANALISIS E INTERPRETACION

De 20 abogados que se encuestó se llegó a determinar que: el 75% de los encuestados, que equivale a 15 abogados, dijeron que los valores morales si perfeccionan al hombre en lo más íntimamente humano y el 25% de los encuestados, que equivale a 5 abogados, dijeron que los valores morales a veces perfeccionan al hombre en lo más íntimamente humano.

De donde se llega a la conclusión que los valores morales si perfeccionan al hombre en lo más íntimamente humano, haciéndolo más humano, con mayor calidad como persona.

4.2. CONTRASTACIÓN DE HIPOTESIS Y PRUEBA DE HIPOTESIS

Por las características propias de la presente tesis, la contratación de hipótesis se realizó interrelacionando los datos obtenidos en la encuesta dirigida a los ciudadanos litigantes y a los abogados de la ciudad de Tingo María, información que ha sido sistematizada en los diversos diagramas antes presentados, estableciendo de esta manera la relación existente con la variable presentada en la presente tesis.

CUADRO N° 17

TIPO DE HIPOTESIS	HIPOTESIS	PRUEBA DE HIPOTESIS
HE₁	La formación ética, tiene relevancia significativa en el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María.	VERDADERO
HE₂	La formación moral, tiene relevancia significativa en el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María.	VERDADERO
HE₃	Los abogados litigantes de Tingo María a través de su desempeño laboral no muestran evidencias de la práctica de valores éticos y morales que demanda la carrera.	FALSO
HG	La formación ética y moral tiene relevancia significativa en el desempeño laboral de los abogados litigantes en la ciudad de Tingo María, 2018.	VERDADERO

CAPÍTULO V

DISCUSIÓN DE RESULTADOS

5.1. LA CONTRASTACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

Presentado los resultados de la investigación, corresponde confrontar nuestra hipótesis planteada a la luz de los resultados advertidos luego del trabajo de campo realizado, al encuestar a los abogados litigantes y a los ciudadanos de Tingo María.

Ahora bien analizaremos los resultados obtenidos de cada uno de las hipótesis.

5.1.1. Respecto de la Primera Hipótesis Específica

La primera hipótesis específica planteada, fue: La formación ética, tiene relevancia significativa en el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María.

Estando a lo expuesto, luego del trabajo de campo realizado consistente en las encuestas a los ciudadanos litigantes y abogados de la ciudad de Tingo María.

La ética es una serie de principios y la moral una serie de modos, de hechos de cualidades, que existen desde que se inició la sociedad humana. El hombre posee muchos deseos y necesidades como una de sus características naturales, como ser posee los siguientes principios.

La moral contiene una serie de principios que fijan la conducta de los hombres para las diferentes situaciones que se le presentan, entre ellas están: Practicar todos los principios y normas que rigen la actuación moral del ser humano, la honradez y la responsabilidad que deben normar la conducta profesional del docente.

El profesional debe demostrar eficiencia y capacidad para resolver sus diferentes asuntos del trabajo y reconocer sus errores, la discreción, la consideración y la justicia deben ser los valores morales más importantes en cualquier profesional que actúa como subordinado en el sistema educativo, todos valemos en el más alto

sentido por la reputación de nuestro establecimiento y de nuestras personas; la buena reputación es la consolidación o la base para una honradez, respetar y trabajar de acuerdo con las leyes que rigen la educación para cumplir con los aspectos legales de la profesión, superar la profesión con eficiencia y nuevas técnicas y ser puntual, ordenado y buen profesional.

5.1.2. Respecto a la segunda Hipótesis específica

La segunda hipótesis específica planteada fue: La formación moral, tiene relevancia significativa en el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María.

Analizado desde el punto de vista de los resultados, del detalle del GRAFICO N° 08 y 02, los mismos abogados litigantes y los ciudadanos como justiciables, advirtieron que la formación ética y moral de los abogados si tiene relevancia en su desempeño laboral y es más que los segundos digieren que los abogados litigantes de Tingo María, carecen de estos valores que guía y orienta la conducta humana.

En la moral del abogado de lo que Osorio nos habla es del criterio que debe tener un abogado.

Cuando un abogado acepta una defensa, es porque estima - aunque sea equivocadamente- que la pretensión de su tutelado es justa, y en tal caso al triunfar el cliente triunfa la justicia, y nuestra obra no va encaminada a cegar sino a iluminar.

También da unos consejos a los abogados. Hay que ser refractario al alboroto. Soportar la amargura de una censura caprichosa e injusta, es carga añeja a los honores profesionales. Debajo de la toga hay que llevar la coraza.

Abogado que sucumba al qué dirán debe tener su hoja de servicios manchada con la nota de cobardía. No digo que el juicio público no sea digno de atención. Lo que quiero decir es que después de adoptada una resolución, vacilar ni retroceder por miedo a la crítica, que es un monstruo de cien cabezas irresponsables y faltas de sindéresis.

Cuando se ha marcado la línea del deber hay que cumplirla a todo trance. El transeúnte que se detenga a escuchar los ladridos de los perros, difícilmente llegará al término de su jornada.

5.1.3. Respecto a la tercera hipótesis específica

La tercera hipótesis específica planteada fue: Los abogados litigantes de Tingo María a través de su desempeño laboral no muestran evidencias de la práctica de valores éticos y morales que demanda la carrera.

Analizando los resultados de las encuestas emitidas por parte de los ciudadanos litigantes y abogados de la ciudad de Tingo María, se pudo advertir que los mismos abogados admiten que la práctica de valores éticos y morales es escasa de parte de ellos; la cual es corroborado por los usuarios y ciudadanos, quienes son los mejores jueces.

Donde se llegó a la conclusión que el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María no muestra evidencias de la práctica de valores éticos y morales.

5.1.4. Respecto a la hipótesis general

La formación ética y moral tiene relevancia significativa en el desempeño laboral de los abogados litigantes en la ciudad de Tingo María, 2018.

Se pudo determinar que la formación ética y moral tiene relevancia significativa en el desempeño laboral de los abogados litigantes en la ciudad de Tingo María.

Del estudio y análisis de la información proporcionada se puede concluir que es necesario que se dé una mirada profunda la formación ética y moral de los abogados litigantes.

Por lo que la dimensión ética y moral del ser humano y específicamente del abogado es esencial y fundamental en su desempeño profesional, por lo que esta actitud genera confianza en los usuarios y ciudadanos.

5.1.5. Contrastación de los resultados del trabajo de campo con las fuentes bibliográficas

Análisis de fuente documental

Porras Rodríguez, sostiene que la ética profesional es el conjunto de principios morales que rigen los actos relacionados con la profesión, o conducta del trabajo o en el ejercicio de la profesión en alguna ciencia o arte los hombres no sólo actúan moralmente es decir se enfrentan a problemas en sus relaciones mutuas, toman decisiones y realizan ciertos actos para resolverlos y a la vez juzgan o valoran de un modo esas decisiones y estos actos, sino que también reflexionan sobre ese comportamiento práctico y los hacen objeto de su reflexión o de su pensamiento, se pasa así del plano de la moral efectiva vivida a la moral reflexiva o ética.

Para el profesor Ángel Mojarana: La persona profesional debe demostrar siempre eficiencia y capacidad para resolver sus diferentes asuntos de trabajo, así como suficiente valor moral para reconocer sus errores cometidos en los mismos.

CONCLUSIONES

1. Según los resultados encontrados se concluye que la formación ética, tiene relevancia significativa en el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María.
2. La formación moral, tiene relevancia significativa en el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María.
3. Está comprobado que los abogados litigantes de Tingo María a través de su desempeño laboral si muestran evidencias de la práctica de valores éticos y morales que demanda la carrera.
4. La formación ética y moral tiene relevancia significativa en el desempeño laboral de los abogados litigantes en la ciudad de Tingo María.
5. De la misma manera se concluye que los ciudadanos litigantes consideran que la atención y trato al cliente de los abogados de Tingo María es medianamente amable.
6. Así mismo se llegó a la conclusión que los abogados no muestran calidad en su servicio y trabajo profesional, según la opinión de los ciudadanos litigantes de Tingo María.

RECOMENDACIONES

1. Que, el colegio de abogados diseñe o plantee un nuevo perfil del abogado. Y al mismo tiempo realice un mecanismo de monitoreo y seguimiento el desempeño laboral de los mismos.
2. Que, los legisladores propongan y aprueben una ley especial del desempeño del abogado desde el punto de vista ético y moral.
3. Que, las universidades con facultades de derecho incidan en la formación ética y moral de los futuros abogados.
4. Que, los abogados sean más conscientes con su desempeño desde el punto de vista ético y moral; y de esta manera recobrar la confianza de los usuarios y ciudadanos.

REFERENCIAS

A. BIBLIOGRAFÍA

- CHIAVENATO. (2008). Introducción a la Teoría General de la Administración. Mexico.
- ESCOBAR VALENZUELA, G. (2001). La etica. México: McGraw-Hill Interamericana editores, S.A.,.
- DOMINGO, B. (1998). ÉTICA. Buenos Aires.
- PORRAS Rodríguez, L. S. (1990). Ética y Filosofía, Moral y Urbanidad, Ética Profesional, Relaciones Humanas, Públicas y Laborales. Colección Stella.
- RODRIGUEZ LUÑO, A. (1982). ETICA. Pamplona: Ediciones Universidad de Navarra, S.A.
- RIPERT GEORGES. (1946/1949). La regla moral en las obligaciones civiles. Bogotá: la gran colombia.

B. DOCUMENTOS

- ALCIVAR POZO, S. I. (2012). "la mala practica en el ejercicio profesional del abogado a la luz de la etica y la moral".
- CHANCOSA CEVALLOS, E. A. (2016). "EL ROL DEL DEFENSOR PÚBLICO PENAL, EN LA DEFENSA TÉCNICA DE CONFORMIDAD CON LA LEGISLACIÓN ECUATORIANA". IBARRA, ECUADOR.
- DEL RÍO LABARTHE, Gonzalo. Ob. cit., pp. 110 y 111. (s.f.).
- Véase el NCPP 2004, artículo IX, Título Preliminar. (s.f.).
- ESPINOZA, T. (1991). La ética natural.Universidad Metropolitana,. Caracas.
- ROCA SERRANO, A. (2002). Modelo de mejoramiento del desempeño. Tesis de Doctorado. Holguín, Cuba.

Stoner, S. (1994). Relaciones Humanas. University Park, Pennsylvania:
The Pennsylvania State University Press.

Sentencia expedida el 12 de noviembre de 1997, caso Suárez Rosero vs.
Ecuador, párrafo 77. (s.f.).

APÉNDICE



ENCUESTA A LOS ABOGADOS LITIGANTES DE TINGO MARÍA

INSTRUCCIONES: Estimado(a) señor(a) abogado(a). Esta encuesta es estrictamente anónima y tiene por finalidad recoger información sobre la formación ética y moral; y su relevancia en el desempeño laboral de los abogados litigantes en la ciudad de Tingo María, a fin de disponer de un marco de referencia, por tanto agradecemos responder con la mayor sinceridad y seriedad, Marcando con una (X) la alternativa que crees que es correcta.

CUESTIONARIO:

1.- ¿Para usted, como abogado(a) litigante, la formación ética tiene relevancia en su desempeño laboral?

SI () NO () A VECES ()

2.- ¿Para usted, como abogado(a) litigante, la formación moral, tiene relevancia en su desempeño laboral?

SI () NO () A VECES ()

3.- ¿Para usted, de acuerdo a su experiencia jurídica el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María, muestra evidencias de la práctica de valores éticos y morales?

SI () NO () A VECES ()

4.- ¿Usted, comparte con Ángel Osorio, cuando dice: que en la abogacía actúa el alma sola, porque cuando se hace es obra de la conciencia y nada más que de ella. ¿Esto refiriéndose a la rectitud de la conciencia, a la que conocemos y nos conoce?

SI () NO () A VECES ()

5.- ¿Usted, considera que el abogado en su relación con sus clientes tiene el deber de honestidad, lealtad y veracidad?

SI () NO () A VECES ()

6.- ¿Usted, considera que el profesional con la verdad debe estar ligado en todo momento con hacer lo correcto, es decir se debe de manejar bajo los valores de honestidad, legalidad y moralidad?

SI () NO () A VECES ()

7.- ¿Usted, considera que la ciudadanía o los justiciables tienen confianza en los abogados litigantes de Tingo María?

SI () NO () A VECES ()

8.- ¿Cree usted, que los valores morales perfeccionan al hombre en lo más íntimamente humano, haciéndolo más humano, con mayor calidad como persona?

SI () NO () A VECES ()

MUCHAS GRACIAS,



ENCUESTA A LOS CIUDADANOS DE TINGO MARÍA

INSTRUCCIONES: Estimado(a) señor(a). Esta encuesta es estrictamente anónima y tiene por finalidad recoger información sobre la formación ética y moral; y su relevancia en el desempeño laboral de los abogados litigantes en la ciudad de Tingo María, a fin de disponer de un marco de referencia, por tanto agradecemos responder con la mayor sinceridad y seriedad, Marcando con una (X) la alternativa que crees que es correcta.

CUESTIONARIO:

1.- ¿Usted considera, que la formación ética y moral de los abogados tiene relevancia en su desempeño laboral?

SI () NO () A VECES ()

2.- ¿Usted, como ciudadano(a) considera que el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María, muestra evidencias de la práctica de valores éticos y morales?

SI () NO () A VECES ()

3.- ¿Usted, considera que los abogados litigantes de Tingo María actúan con honestidad, lealtad y veracidad con sus clientes?

SI () NO () A VECES ()

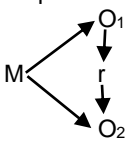
4.- ¿Usted, considera que el profesional con la verdad debe estar ligado en todo momento con hacer lo correcto, es decir se debe de manejar bajo los valores de honestidad, legalidad y moralidad?

SI () NO () A VECES ()

5.- ¿Usted, como ciudadano(a) o justiciable tiene confianza en los abogados litigantes de Tingo María?

SI () NO () A VECES ()

MUCHAS GRACIAS,

MATRIZ DE CONSISTENCIA							
TITULO: “ LA FORMACIÓN ÉTICA Y MORAL Y SU RELEVANCIA EN EL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS ABOGADOS LITIGANTES EN LA CIUDAD DE TINGO MARIA, 2018”							
PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLES	INDICADORES	INSTRUMENTOS	DISEÑO	POBLACION-MUESTRA
Problema General ¿En qué medida la formación ética y moral tiene relevancia en el desempeño laboral de los abogados litigantes en la ciudad de Tingo María, 2018?	Objetivo General Determinar en qué medida la formación ética y moral tiene relevancia en el desempeño laboral de los abogados litigantes en la ciudad de Tingo María, 2018.	Hipótesis General La formación ética y moral tiene relevancia significativa en el desempeño laboral de los abogados litigantes en la ciudad de Tingo María, 2018.	Variable Independiente La formación ética y moral de los abogados litigantes.	a. Buena presentación b. Regular presentación c. Mala presentación d. Amable e. Medianamente amable f. Poco amable g. Si cumple h. A veces cumple i. No cumple j. No informa k. Si domina l. Regular dominio m. No domina n. si conoce o. Poco conoce p. No conoce	Métodos a. Método descriptivo-explicativo b. Método analítico – sintético c. Análisis documental Técnicas a. El fichaje b. La encuesta Instrumentos a. Fichas textuales y resumen b. Cuestionario con preguntas abiertas y cerradas	El tipo de investigación El tipo de investigación fue sustantiva, por lo que es aquella que se orienta a resolver problemas facticos, su propósito es dar respuesta objetiva a interrogantes que se plantean, en un determinado fragmento de la realidad y del conocimiento. Nivel de investigación El nivel de investigación fue RELACIONAL, ya posee análisis estadístico bivariado (de dos variables), permite cuantificar la relación entre las dos variables. El diseño de investigación se utilizará el diseño correlacional en su forma transversal, cuyo esquema es el siguiente:  Dónde: M= Abogados litigantes y ciudadanos O1= Ética y moral de los abogados litigantes. O2=Desempeño laboral. r= Correlación de las dos variables.	La población La población de estudio estuvo constituida por los todos los abogados(as) y ciudadanos litigantes de la ciudad de Tingo María. La muestra El estudio fue de tipo No Probabilística en su variante intencional, es decir, estuvo a criterio del investigador y lo constituyeron: 20 abogados litigantes y 60 ciudadanos.
Problemas Específicos PE1: ¿En qué medida la formación ética, tiene relevancia en el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María? PE2: ¿En qué medida la formación moral, tiene relevancia en el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María? PE3: ¿El desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María, muestra evidencias de la práctica de valores éticos y morales?	Objetivos específicos OE1: Determinar y analizar en qué medida la formación ética, tiene relevancia en el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María. OE2: Determinar y analizar en qué medida la formación moral, tiene relevancia en el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María. OE3: Describir las evidencias de la práctica de los valores éticos y morales de los abogados litigantes de Tingo María.	Hipótesis Específicas HE1: La formación ética, tiene relevancia significativa en el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María. HE2: La formación moral, tiene relevancia significativa en el desempeño laboral de los abogados litigantes de Tingo María. HE3: Los abogados litigantes de Tingo María a través de su desempeño laboral no muestran evidencias de la práctica de valores éticos y morales que demanda la carrera.	Variable Dependiente. El desempeño de los abogados litigantes.	a. Si/No b. A veces c. Si/No d. A veces e. Si/No f. A veces g. Si/No h. A veces			